

RS OGH 2024/9/19 9ObA57/24h

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 19.09.2024

Norm

ABGB §1159 Abs2

ArbVG §56 Abs6

1. ABGB § 1159 heute
2. ABGB § 1159 gültig ab 01.10.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 153/2017
3. ABGB § 1159 gültig von 01.01.1917 bis 30.09.2021 zuletzt geändert durch RGBl. Nr. 69/1916
1. ArbVG § 56 heute
2. ArbVG § 56 gültig ab 01.01.1998 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/1998
3. ArbVG § 56 gültig von 01.08.1990 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 411/1990

Rechtssatz

Macht ein Arbeitnehmer auf Basis der gesetzlichen Kündigungsfrist des § 1159 Abs 2 ABGB Kündigungsschädigung geltend, ist er und nicht der beklagte Arbeitgeber für das Nicht-Vorliegen eines "Saisonbetriebs" im Sinne des § 53 Abs 6 des Arbeitsverfassungsgesetzes behauptungs- und beweispflichtig. Macht ein Arbeitnehmer auf Basis der gesetzlichen Kündigungsfrist des Paragraph 1159, Absatz 2, ABGB Kündigungsschädigung geltend, ist er und nicht der beklagte Arbeitgeber für das Nicht-Vorliegen eines "Saisonbetriebs" im Sinne des Paragraph 53, Absatz 6, des Arbeitsverfassungsgesetzes behauptungs- und beweispflichtig.

Entscheidungstexte

- RS0134913">9 ObA 57/24h
Entscheidungstext OGH Ordentliche Erledigung (Sachentscheidung) 19.09.2024 9 ObA 57/24h
Kann in einem derartigen Verfahren nicht festgestellt werden, ob eine Saisonbranche vorliegt, geht dies zu Lasten des behauptungs- und beweispflichtigen, klagenden Arbeitnehmers. In diesem Fall sind die gesetzlichen Kündigungsfristen und -termine des § 1159 Abs 2 ABGB nicht als Entscheidungsgrundlage heranzuziehen. (T1)
Hier: Pkt 21 lit a des Kollektivvertrags für Arbeitnehmerinnen und Arbeiter im Hotel- und Gastgewerbe idF 1.5.2019. (T2)

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2024:RS0134913

Im RIS seit

15.10.2024

Zuletzt aktualisiert am

15.10.2024

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at