

**RS Vwgh 2024/6/18 Ra 2024/09/0020**

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 18.06.2024

## Index

10/07 Verwaltungsgerichtshof

66/03 Sonstiges Sozialversicherungsrecht

82/02 Gesundheitsrecht allgemein

## Norm

EFZG

EFZG §3 Abs3

EpidemieG 1950 §32 Abs1 idF 2022/I/195

EpidemieG 1950 §32 Abs2 idF 2022/I/195

EpidemieG 1950 §32 Abs3 idF 2022/I/195

VwGG §35 Abs1

1. EFZG Art. 1 § 3 heute
2. EFZG Art. 1 § 3 gültig ab 01.09.1974
1. VwGG § 35 heute
2. VwGG § 35 gültig ab 01.07.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2021
3. VwGG § 35 gültig von 01.01.2014 bis 30.06.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 33/2013
4. VwGG § 35 gültig von 01.03.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 33/2013
5. VwGG § 35 gültig von 05.01.1985 bis 28.02.2013

## Rechtssatz

Gegenstand der Bemessung des Vergütungsanspruchs ist gemäß § 32 Abs. 3 erster Satz EpiG das regelmäßige Entgelt im Sinn des EFZG, worin das sogenannte "Ausfallsprinzip" zum Ausdruck kommt, wonach der Arbeitnehmer während dieser Nichtarbeitszeit einkommensmäßig so gestellt werden soll, als hätte er die ausgefallene Arbeit tatsächlich erbracht (VwGH 24.6.2021, Ra 2021/09/0094; VwGH 21.3.2022, Ra 2021/09/0235). Gegenstand der Bemessung des Vergütungsanspruchs ist gemäß Paragraph 32, Absatz 3, erster Satz EpiG das regelmäßige Entgelt im Sinn des EFZG, worin das sogenannte "Ausfallsprinzip" zum Ausdruck kommt, wonach der Arbeitnehmer während dieser Nichtarbeitszeit einkommensmäßig so gestellt werden soll, als hätte er die ausgefallene Arbeit tatsächlich erbracht (VwGH 24.6.2021, Ra 2021/09/0094; VwGH 21.3.2022, Ra 2021/09/0235).

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:2024:RA2024090020.L03

## Im RIS seit

11.07.2024

## Zuletzt aktualisiert am

18.07.2024

**Quelle:** Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)