

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1952/2/5 4Ob15/52, 4Ob42/56, 9ObA80/87, 9ObA120/88, 9ObA165/88

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 05.02.1952

Norm

AngG §26 Z4 III4b

Rechtssatz

Eine Verweigerung des Schutzes des Angestellten gegen Ehrverletzungen durch Mitangestellte im Sinne des § 26 Z 4 AngG liegt auch dann vor, wenn sich der Dienstgeber trotz Aufforderung des Dienstnehmers passiv verhält. Auf den Grund seines Verhaltens (zB eine geistige Erkrankung) kommt es nicht an.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 15/52

Entscheidungstext OGH 05.02.1952 4 Ob 15/52

Veröff: Arb 5364

- 4 Ob 42/56

Entscheidungstext OGH 03.07.1956 4 Ob 42/56

nur: Auf den Grund seines Verhaltens (zB eine geistige Erkrankung) kommt es nicht an. (T1)

- 9 ObA 80/87

Entscheidungstext OGH 30.09.1987 9 ObA 80/87

Vgl auch; Beisatz: § 48 ASGG (T2)

- 9 ObA 120/88

Entscheidungstext OGH 01.06.1988 9 ObA 120/88

Vgl auch

- 9 ObA 165/88

Entscheidungstext OGH 13.07.1988 9 ObA 165/88

Vgl auch; Beis wie T2; Beisatz: Das Ersuchen um Abhilfe muß als solches klar erkennbar sein. (T3)

Schlagworte

SW: Arbeitgeber, Arbeitnehmer, erheblich, Krankheit, Geisteskrankheit, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Schutzverweigerung, vorzeitige Auflösung, Austritt, wichtiger Grund, Mitbedienstete, Kollege, Arbeitskollege

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1952:RS0028988

Dokumentnummer

JJR_19520205_OGH0002_0040OB00015_5200000_002

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at