

# RS OGH 1953/7/7 4Ob95/53, 4Ob92/59

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 07.07.1953

## Norm

AngG §26 Z1 III1a

## Rechtssatz

Die Vollendung des fünfundsechzigsten Lebensjahres bildet an sich keinen wichtigen Grund, der den Angestellten zum vorzeitigen Austritt berechtigen würde.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 95/53

Entscheidungstext OGH 07.07.1953 4 Ob 95/53

Veröff: Arb 5758 = SozM IA/d,35

- 4 Ob 92/59

Entscheidungstext OGH 25.08.1959 4 Ob 92/59

Vgl; Beisatz: Ist der Dienstgeber gemäß bestehender Vereinbarungen berechtigt, das Dienstverhältnis nach dem Erreichen des fünfundsechzigsten Lebensjahres des Dienstnehmers aufzulösen, so steht ihm dieses Recht nach Überschreiten dieser Altersgrenze jederzeit zu. (T1) Veröff: Arb 7099

## Schlagworte

SW: Arbeitnehmer, Arbeitgeber, Alterspension, Pensionierung, Auflösung, Ende, Beendigung, Angestellte, Gesundheit, Lebensalter

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1953:RS0028746

## Dokumentnummer

JJR\_19530707\_OGH0002\_0040OB00095\_5300000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>