

# RS OGH 1953/11/10 4Ob168/53, 4Ob42/70, 4Ob67/70, 4Ob87/71, 4Ob61/76, 4Ob24/78, 4Ob121/79, 4Ob19/80,

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 10.11.1953

## Norm

AngG §27 Z4 E4e

AngG §27 Z4 E4f

## Rechtssatz

Von einer beharrlichen Weigerung kann nur dann gesprochen werden, wenn der Angestellte trotz wiederholter Aufforderung es geflissentlich verabsäumt, einer sich für ihn aus dem Dienstvertrag ergebenden Verpflichtung oder einer speziellen gerechtfertigten Anordnung des Dienstgebers nachzukommen. Daß die Aufforderung oder Mahnung vom Dienstgeber mit dem Hinweis verbunden würde, daß der Angestellte im Falle der Unfügsamkeit Entlassung zu gewärtigen habe, ist nicht erforderlich (betrifft wiederholte Unpünktlichkeit trotz Mahnung).

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 168/53  
Entscheidungstext OGH 10.11.1953 4 Ob 168/53  
Veröff: SozM IIIE,57 = Arb 5908
- 4 Ob 42/70  
Entscheidungstext OGH 09.06.1970 4 Ob 42/70  
nur: Von einer beharrlichen Weigerung kann nur dann gesprochen werden, wenn der Angestellte trotz wiederholter Aufforderung es geflissentlich verabsäumt, einer sich für ihn aus dem Dienstvertrag ergebenden Verpflichtung oder einer speziellen gerechtfertigten Anordnung des Dienstgebers nachzukommen. (T1) Veröff: Arb 8785 = JBl 1971,266 = Ind 1971 H3-4,800 = SozM IA/d,919
- 4 Ob 67/70  
Entscheidungstext OGH 22.09.1970 4 Ob 67/70  
nur T1
- 4 Ob 87/71  
Entscheidungstext OGH 12.10.1971 4 Ob 87/71  
nur T1; Veröff: SozM IA/d,971
- 4 Ob 61/76  
Entscheidungstext OGH 13.07.1976 4 Ob 61/76

Veröff: Arb 9493

- 4 Ob 24/78  
Entscheidungstext OGH 18.04.1978 4 Ob 24/78  
Auch; nur T1; Veröff: Arb 9691 = SozM IA/d,1170 = ZAS 1979,142 (zustimmend Schön)
- 4 Ob 121/79  
Entscheidungstext OGH 03.06.1980 4 Ob 121/79  
nur T1; Veröff: ZAS 1981,217 (mit Anmerkung von Steinbauer)
- 4 Ob 19/80  
Entscheidungstext OGH 25.11.1980 4 Ob 19/80  
Vgl
- 4 Ob 146/80  
Entscheidungstext OGH 25.11.1980 4 Ob 146/80  
nur T1
- 4 Ob 74/83  
Entscheidungstext OGH 12.07.1983 4 Ob 74/83  
nur T1; Veröff: RdW 1984,180
- 4 Ob 23/85  
Entscheidungstext OGH 26.02.1985 4 Ob 23/85  
Auch; Beisatz: Hier: Radioverbot in Datenverarbeitungsbetrieb. (T2) Veröff: RdW 1985,318 = Arb 10412
- 4 Ob 30/85  
Entscheidungstext OGH 19.03.1985 4 Ob 30/85  
Auch; nur T1
- 4 Ob 115/85  
Entscheidungstext OGH 01.10.1985 4 Ob 115/85  
Auch; nur T1
- 9 ObA 80/88  
Entscheidungstext OGH 13.04.1988 9 ObA 80/88  
Vgl auch; nur T1; Beisatz: § 48 ASGG (T3)
- 9 ObA 17/91  
Entscheidungstext OGH 13.03.1991 9 ObA 17/91  
Vgl auch; nur T1; Beis wie T3
- 9 ObA 276/92  
Entscheidungstext OGH 11.11.1992 9 ObA 276/92  
Vgl auch; nur T1; Beisatz: Hier: Herausgabe von Buchhaltungsunterlagen. (T4) Beis wie T3
- 8 ObA 259/95  
Entscheidungstext OGH 18.08.1995 8 ObA 259/95  
Auch; nur T1; Beisatz: Hier: Beharrliche Weigerung der Arbeitnehmerin, das Dienstfahrzeug entsprechend einer Vereinbarung im Dienstvertrag nach Aufkündigung ihres Dienstverhältnisses und Dienstleistung zurückzustellen. (T5) Beis wie T3
- 9 ObA 164/95  
Entscheidungstext OGH 06.12.1995 9 ObA 164/95  
Auch; nur T1; Beisatz: Hier: Weigerung eines im Außendienst tätigen Angestellten, einen Terminkalenderauszug aus dem Computer für die jeweils nächste Woche dem Dienstvorgesetzten auszudrucken, zur Wochenbesprechung mitzubringen und seinen Kalender vorzulegen sowie einen Gesprächstermin abzusagen. (T6)
- 8 ObA 2108/96z  
Entscheidungstext OGH 12.09.1996 8 ObA 2108/96z  
Auch; nur T1; Beisatz: Hier: Leitender Angestellter, der sich beharrlich einer vermutbaren Organisationsänderung widersetzte. (T7)
- 8 ObA 167/97k  
Entscheidungstext OGH 16.10.1997 8 ObA 167/97k

Auch; Beisatz: Hier: Ein Sachwalter, der es trotz wiederholter Mahnung durch den Dienstgeber (Verein) unterläßt, die Anzahl der übernommenen Sachwalterschaften auf die übliche Zahl zu erhöhen (von 8 auf 27). - Beobachtung über einige Zeit erforderlich. (T8)

- 9 ObA 134/98s

Entscheidungstext OGH 21.10.1998 9 ObA 134/98s

Vgl auch; Beisatz: Um von einer beharrlichen Weigerung sprechen zu können, muß der wiederholten Begehung eine vom Dienstnehmer unbeachtete Ermahnung (Verwarnung) des Dienstgebers vorangegangen sein. (T9)

- 9 ObA 35/03t

Entscheidungstext OGH 21.05.2003 9 ObA 35/03t

Auch; nur T1

### **Schlagworte**

SW: Arbeitgeber, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Unterlagen, Verbot, Beharrlichkeit, Weisung, Anweisung, Auftrag, Nichtfügen, Nichtbefolgung, Befolgung, Ermahnung, Warnung, Verwarnung, Androhung, Ankündigung, Drohung, Unterlassen, Unterlassung, Dienstverweigerung, Dienstleistung, Arbeitsverweigerung, Arbeitsleistung, Pflichtenvernachlässigung, Arbeitsfahrzeug, Auto, Arbeitsvertrag

### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1953:RS0029813

### **Dokumentnummer**

JJR\_19531110\_OGH0002\_0040OB00168\_5300000\_002

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)