

**RS OGH 1957/4/30 60s52/57,
130s121/82 (130s122/82),
120s169/82, 100s85/83 (100s86/83),
120s46/83 (12**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 30.04.1957

Norm

ASVG §333 Abs1

StPO §366 C

StPO §369

Rechtssatz

Das Strafgericht hat dann, wenn es sich um einen Arbeitsunfall handelt, bei der sachlichen Beurteilung der Privatrechtsansprüche des verletzten Dienstnehmers gegen den verurteilten Dienstgeber zu prüfen, ob die Voraussetzungen des § 333 Abs 1 ASVG vorliegen (vorsätzliche Verursachung des Arbeitsunfalles).

Entscheidungstexte

- 6 Os 52/57
Entscheidungstext OGH 30.04.1957 6 Os 52/57
Veröff: EvBl 1957/311 S 470 = SSt XXVIII/37
- 13 Os 121/82
Entscheidungstext OGH 09.09.1982 13 Os 121/82
Vgl auch; Beisatz: Durch die Unterlassung der Prüfung der Voraussetzungen des § 333 Abs 1 und 4 ASVG wird das Gesetz (nur) in den Bestimmungen der §§ 366 Abs 2, 369 Abs 1 StPO verletzt. (T1)
- 12 Os 169/82
Entscheidungstext OGH 04.11.1982 12 Os 169/82
Vgl auch
- 10 Os 85/83
Entscheidungstext OGH 18.05.1983 10 Os 85/83
Vgl auch
- 12 Os 46/83
Entscheidungstext OGH 26.05.1983 12 Os 46/83
Vgl auch
- 12 Os 94/85
Entscheidungstext OGH 27.06.1985 12 Os 94/85
Vgl auch
- 12 Os 43/90
Entscheidungstext OGH 26.04.1990 12 Os 43/90
Vgl auch
- 12 Os 86/93
Entscheidungstext OGH 02.09.1993 12 Os 86/93
- 14 Os 130/00
Entscheidungstext OGH 12.12.2000 14 Os 130/00
Vgl auch; Beisatz: Das Dienstgeberprivileg des § 333 Abs 1 ASVG gilt auch bei Beschäftigung von Leasing-Arbeitskräften. (T2)
- 11 Os 11/04
Entscheidungstext OGH 09.03.2004 11 Os 11/04
Beisatz: Hier: Keine eindeutige Klärung, ob der Verurteilte Aufseher im Sinn des §333 Abs1 und Abs 4 ASVG war oder nicht. (T3)

Schlagworte

SW: Arbeitnehmer, Arbeitgeber

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1957:RS0085499

Dokumentnummer

JJR_19570430_OGH0002_0060OS00052_5700000_001

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at