

RS OGH 1959/2/24 4Ob15/59

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 24.02.1959

Norm

ABGB §1162 IAb

AngG §27 Z4 E4e

GewO §82 litf

Rechtssatz

Wenn die Arbeiter noch vor der geplanten endgültigen Einführung einer Stempeluhr zur Messung der einzelnen Arbeitsvorgänge im Betrieb erklären, die Einführung nicht anzuerkennen, liegt der Entlassungsgrund der beharrlichen Vernachlässigung der Pflichten vor (§ 82 lit f GewO).

Entscheidungstexte

- 4 Ob 15/59

Entscheidungstext OGH 24.02.1959 4 Ob 15/59

Veröff: JBI 1959,556 = SozM IA/d,369 = Arb 7007

Schlagworte

SW: Angestellte, Hilfsarbeiter, wichtiger Grund, Ende, Beendigung, vorzeitige Auflösung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Stechuhr, Dienstzeit, Arbeitszeit, Überprüfung, Kontrolle, Ablehnung, Dienstverweigerung, Arbeitsverweigerung, Nichtfügen, Nichtbefolgen, Anordnung, Anweisung, Weisung, Pflichtenvernachlässigung, Arbeiter

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1959:RS0029731

Dokumentnummer

JJR_19590224_OGH0002_0040OB00015_5900000_001

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>