

# **RS OGH 1963/1/22 4Ob139/62, 4Ob44/79, 9ObA253/88, 9ObA285/97w, 9ObA127/15i**

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 22.01.1963

## **Norm**

AngG §27 Z6 E6c

## **Rechtssatz**

Auch wenn in einem Betrieb ein etwas rauherer Umgangston herrscht, rechtfertigt dies nicht ernstliche Angriffe gegen die Ehre eines anderen.

## **Entscheidungstexte**

- 4 Ob 139/62

Entscheidungstext OGH 22.01.1963 4 Ob 139/62

Veröff: Arb 7681

- 4 Ob 44/79

Entscheidungstext OGH 10.07.1979 4 Ob 44/79

Beisatz: § 82 lit a GewO 1859. (T1)

- 9 ObA 253/88

Entscheidungstext OGH 12.10.1988 9 ObA 253/88

Vgl auch; Beisatz: § 48 ASGG (T2)

- 9 ObA 285/97w

Entscheidungstext OGH 10.12.1997 9 ObA 285/97w

Auch; Veröff: SZ 70/257

- 9 ObA 127/15i

Entscheidungstext OGH 28.10.2015 9 ObA 127/15i

## **Schlagworte**

Angestellte, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, erhebliche Ehrverletzung, Milieu, Üblichkeit, Hilfsarbeiter, Mitbedienstete, Kollege, Arbeitskollege, Mitangestellte, Unmutsäußerung

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1963:RS0029870

## **Im RIS seit**

15.06.1997

## **Zuletzt aktualisiert am**

05.01.2016

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)