

**RS OGH 1963/1/22 4Ob139/62,  
4Ob44/79, 9ObA253/88,  
9ObA285/97w, 9ObA127/15i**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 22.01.1963

## Norm

AngG §27 Z6 E6c

## Rechtssatz

Auch wenn in einem Betrieb ein etwas rauherer Umgangston herrscht, rechtfertigt dies nicht ernstliche Angriffe gegen die Ehre eines anderen.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 139/62  
Entscheidungstext OGH 22.01.1963 4 Ob 139/62  
Veröff: Arb 7681
- 4 Ob 44/79  
Entscheidungstext OGH 10.07.1979 4 Ob 44/79  
Beisatz: § 82 lit a GewO 1859. (T1)
- 9 ObA 253/88  
Entscheidungstext OGH 12.10.1988 9 ObA 253/88  
Vgl auch; Beisatz: § 48 ASGG (T2)
- 9 ObA 285/97w  
Entscheidungstext OGH 10.12.1997 9 ObA 285/97w  
Auch; Veröff: SZ 70/257
- 9 ObA 127/15i  
Entscheidungstext OGH 28.10.2015 9 ObA 127/15i

## Schlagworte

Angestellte, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, erhebliche Ehrverletzung, Milieu, Üblichkeit, Hilfsarbeiter, Mitbedienstete, Kollege, Arbeitskollege, Mitangestellte, Unmutsäußerung

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1963:RS0029870

## Im RIS seit

15.06.1997

## Zuletzt aktualisiert am

05.01.2016

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)