

**RS OGH 1966/3/8 4Ob6/66, 4Ob47/79,
9ObA238/98k, 9ObA140/01f,
9ObA133/07k, 9ObA127/18v**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 08.03.1966

Norm

VBG §30 Abs3

VBG §32 Abs2

Rechtssatz

Nach dem Wortlaut des § 30 Abs 3 VBG kommt es nicht darauf an, ob der Entlassungsgrund nach § 34 Abs 2 VBG einem "kongruenten" Kündigungsgrund nach § 32 Abs 2 VBG entspricht, sondern nur darauf, ob der für die Entlassung geltend gemachte Auflösungsgrund einen - entsprechenden - Kündigungsgrund nach § 32 Abs 2 VBG darstellt. (Hier: Verhältnis der Entlassungsgründe nach § 34 Abs 2 lit b und c VBG zum Kündigungsgrund nach § 32 Abs 2 lit a VBG).

Entscheidungstexte

- 4 Ob 6/66
Entscheidungstext OGH 08.03.1966 4 Ob 6/66
Veröff: EvBl 1966/275 S 348 = JBl 1966,575 = Arb 8197 = SozM ID,529
- 4 Ob 47/79
Entscheidungstext OGH 04.03.1980 4 Ob 47/79
Auch
- 9 ObA 238/98k
Entscheidungstext OGH 11.11.1998 9 ObA 238/98k
Auch; nur: Nach dem Wortlaut des § 30 Abs 3 VBG kommt es nur darauf an, ob der für die Entlassung geltend gemachte Auflösungsgrund einen - entsprechenden - Kündigungsgrund nach § 32 Abs 2 VBG darstellt. (T1);
Beisatz: Liegt auch kein Kündigungsgrund vor, so ist die ausgesprochene Entlassung rechtsunwirksam. (T2)
- 9 ObA 140/01f
Entscheidungstext OGH 10.10.2001 9 ObA 140/01f
Vgl auch; nur T1; Beis wie T2
- 9 ObA 133/07k
Entscheidungstext OGH 10.04.2008 9 ObA 133/07k
Auch; Beisatz: Hier: Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit nach § 133 Abs 2 Z 2 Stmk L-DBR. (T3)
- 9 ObA 127/18v
Entscheidungstext OGH 17.12.2018 9 ObA 127/18v
Auch

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1966:RS0082120

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

11.02.2019

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at