

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# **RS OGH 1966/3/8 4Ob6/66, 4Ob47/79, 9ObA238/98k, 9ObA140/01f, 9ObA133/07k, 9ObA127/18v**

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 08.03.1966

## **Norm**

VBG §30 Abs3

VBG §32 Abs2

## **Rechtssatz**

Nach dem Wortlaut des § 30 Abs 3 VBG kommt es nicht darauf an, ob der Entlassungsgrund nach§ 34 Abs 2 VBG einem "kongruenten" Kündigungsgrund nach § 32 Abs 2 VBG entspricht, sondern nur darauf, ob der für die Entlassung geltend gemachte Auflösungsgrund einen - entsprechenden - Kündigungsgrund nach § 32 Abs 2 VBG darstellt. (Hier: Verhältnis der Entlassungsgründe nach § 34 Abs 2 lit b und c VBG zum Kündigungsgrund nach § 32 Abs 2 lit a VBG).

## **Entscheidungstexte**

- 4 Ob 6/66

Entscheidungstext OGH 08.03.1966 4 Ob 6/66

Veröff: EvBl 1966/275 S 348 = JBl 1966,575 = Arb 8197 = SozM ID,529

- 4 Ob 47/79

Entscheidungstext OGH 04.03.1980 4 Ob 47/79

Auch

- 9 ObA 238/98k

Entscheidungstext OGH 11.11.1998 9 ObA 238/98k

Auch; nur: Nach dem Wortlaut des § 30 Abs 3 VBG kommt es nur darauf an, ob der für die Entlassung geltend gemachte Auflösungsgrund einen - entsprechenden - Kündigungsgrund nach § 32 Abs 2 VBG darstellt. (T1); Beisatz: Liegt auch kein Kündigungsgrund vor, so ist die ausgesprochene Entlassung rechtsunwirksam. (T2)

- 9 ObA 140/01f

Entscheidungstext OGH 10.10.2001 9 ObA 140/01f

Vgl auch; nur T1; Beis wie T2

- 9 ObA 133/07k

Entscheidungstext OGH 10.04.2008 9 ObA 133/07k

Auch; Beisatz: Hier: Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit nach § 133 Abs 2 Z 2 Stmk L-DBR. (T3)

- 9 ObA 127/18v

Entscheidungstext OGH 17.12.2018 9 ObA 127/18v

Auch

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1966:RS0082120

## **Im RIS seit**

15.06.1997

## **Zuletzt aktualisiert am**

11.02.2019

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)