

# RS OGH 1966/3/8 4Ob14/66, 4Ob63/74, 4Ob125/78, 4Ob124/78

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 08.03.1966

## Norm

AngG §19 Abs2 II2

## Rechtssatz

Die Abmachung, den Kläger für die Dauer von drei Monaten probeweise aufzunehmen, ist kein Dienstverhältnis auf Probe, sondern ein zeitlich begrenztes Dienstverhältnis zur Probe. Ein Probendienstverhältnis im Sinne des § 19 Abs 2 AngG würde nur dann vorliegen, wenn die fristlose Lösbarkeit während der Probezeit vereinbart worden wäre (vgl SZ 25/198, Arb 5061).

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 14/66  
Entscheidungstext OGH 08.03.1966 4 Ob 14/66  
Veröff: EvBl 1966/309 S 395 = SozM IA/d,693 = Arb 8198
- 4 Ob 63/74  
Entscheidungstext OGH 15.10.1974 4 Ob 63/74  
Vgl; Beisatz: Beim Dienstverhältnis auf Probe im Sinne des § 19 Abs 2 AngG muß die freie Auflösung nicht besonders vereinbart werden. (T1) Veröff: JBl 1975,273 = EvBl 1975/199 S 438 = Arb 9280 = IndS 1975 2,936
- 4 Ob 125/78  
Entscheidungstext OGH 20.02.1979 4 Ob 125/78  
Veröff: EvBl 1979/137 S 396 = Arb 9765 = ZAS 1981,19 (mit Anmerkung von Henrich) SozM A/d,1181 = DRdA 1980,209 (mit Anmerkung von Floretta) = SZ 52/21
- 4 Ob 124/78  
Entscheidungstext OGH 13.03.1979 4 Ob 124/78

## Schlagworte

SW: Probearbeitsverhältnis, Angestellte, Befristung, unbefristet, Zeitdauer, Dauer, ausdrückliche Vereinbarung, Ende, Endigung, Auflösung, Beendigung, Zeitablauf

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1966:RS0028242

## Dokumentnummer

JJR\_19660308\_OGH0002\_0040OB00014\_6600000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)