

# RS OGH 1967/10/17 4Ob60/67, 4Ob33/69, 9ObA103/00p, 9ObA169/05a

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 17.10.1967

## Norm

GewO 1859 §82 litf

## Rechtssatz

Nicht jede Arbeitsverweigerung bildet diesen Entlassungsgrund. Soll ein Verhalten den Tatbestand des § 82 lit f GewO erfüllen, muß es so schwerwiegender Natur sein, daß es dem unbefugten Verlassen der Arbeit gleichkommt. Als beharrlich kann eine Weigerung nur dann angesehen werden, wenn mindestens ein zweiter gleichgelagerter Fall vorliegt, oder wenn die Weigerung als dauernde und endgültige Entscheidung aufgefaßt werden muß.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 60/67  
Entscheidungstext OGH 17.10.1967 4 Ob 60/67  
Veröff: SozM IA/d,773
- 4 Ob 33/69  
Entscheidungstext OGH 06.05.1969 4 Ob 33/69  
Veröff: SozM IA/d,871 = Arb 8617
- 9 ObA 103/00p  
Entscheidungstext OGH 31.05.2000 9 ObA 103/00p  
Vgl auch
- 9 ObA 169/05a  
Entscheidungstext OGH 25.01.2006 9 ObA 169/05a  
Auch; Beisatz: Das einmalige Verlassen des Arbeitsplatzes während des Schichtdienstes für die Dauer von ca 30 Minuten stellt keine beharrliche Pflichtenvernachlässigung dar. (T1)

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1967:RS0060849

## Dokumentnummer

JJR\_19671017\_OGH0002\_0040OB00060\_6700000\_002

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)