

**RS OGH 1973/12/11 4Ob98/73,
4Ob21/80, 4Ob73/85, 14Ob55/86
(14Ob56/86 - 14Ob63/86),
9ObA141/88, 9ObA1**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 11.12.1973

Norm

ABGB §863 GIV

ABGB §1162 IBb

ABGB §1162 IIIB

AngG §26 Z2 III2a

AZG §10

Rechtssatz

Weigert sich der Arbeitgeber bereits geleistete Überstunden abzugelten, so ist ein rechtswidriger Zustand geschaffen worden, während dessen Dauer das Recht zum vorzeitigen Austritt nicht mehr durch bloßen Zeitablauf verwirkt wird.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 98/73
Entscheidungstext OGH 11.12.1973 4 Ob 98/73
Veröff: SozM IA/d,1122
- 4 Ob 21/80
Entscheidungstext OGH 25.11.1980 4 Ob 21/80
Vgl
- 4 Ob 73/85
Entscheidungstext OGH 25.06.1985 4 Ob 73/85
Auch; Veröff: Arb 10471
- 14 Ob 55/86
Entscheidungstext OGH 13.05.1986 14 Ob 55/86
Auch; Beisatz: Der Arbeitgeber muß hier grundsätzlich jederzeit mit der vorzeitigen Auflösung des Arbeitsverhältnisses rechnen, ohne daß es dazu einer besonderen Ankündigung oder einer formellen Nachfristsetzung bedarf (Arb 10218; 4 Ob 21/80, 4 Ob73/85) (Hier: § 82 a lit d GewO 1859). (T1)
- 9 ObA 129/88
Entscheidungstext OGH 29.06.1988 9 ObA 129/88
Beisatz: Hier: Entgelt allgemein. (T2)
- 9 ObA 141/88
Entscheidungstext OGH 29.06.1988 9 ObA 141/88
Auch; Beis wie T1; Veröff: RdW 1988,459 = ZAS 1989/22 S 174 (Andexlinger)
- 9 ObA 152/88
Entscheidungstext OGH 31.08.1988 9 ObA 152/88
Auch

Schlagworte

SW: Lohn, Gehalt, Bezug, Vorenthalten, Schmälerung, Ende, Beendigung, Dauertatbestand, Verwirkung, Verschweigung, Dienstverhältnis, Mahnung, Einmahnung, wichtiger Grund, Angestellte

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1973:RS0029241

Dokumentnummer

JJR_19731211_OGH0002_0040OB00098_7300000_003

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>