

**RS OGH 1974/5/7 4Ob23/74,
4Ob146/80, 4Ob115/85 (4Ob116/85),
8ObA7/98g, 9ObA164/99d,
9ObA211/00w, 8Ob**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 07.05.1974

Norm

AngG §27 Z4 E4e

Rechtssatz

Der Entlassungstatbestand erfordert nur, daß der Dienstnehmer in einer dem Ernst der Lage angepaßten Weise zur Einhaltung seiner Dienstpflichten aufgefordert wird.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 23/74
Entscheidungstext OGH 07.05.1974 4 Ob 23/74
Veröff: ZAS 1975,30 (Wachter) = Arb 9229
- 4 Ob 146/80
Entscheidungstext OGH 25.11.1980 4 Ob 146/80
Beisatz: Eine Ermahnung kann nur dann unterbleiben, wenn die Weigerung derartig eindeutig und endgültig ist, daß eine Ermahnung als bloße Formalität sinnlos erscheinen müßte. Entscheidend ist, daß der Arbeitnehmer den durch seine Arbeitsverweigerung hervorgerufenen Ernst der Situation erkennen kann. (T1)
- 4 Ob 115/85
Entscheidungstext OGH 01.10.1985 4 Ob 115/85
Auch
- 8 ObA 7/98g
Entscheidungstext OGH 29.01.1998 8 ObA 7/98g
Vgl auch; Beis wie T1 nur: Eine Ermahnung kann nur dann unterbleiben, wenn die Weigerung derartig eindeutig und endgültig ist, daß eine Ermahnung als bloße Formalität sinnlos erscheinen müßte. (T2); Beisatz: Hier: Unberechtigte Rollenverweigerung eines Tenors anlässlich einer Welturaufführung (§ 38 Z 5 SchSpG). (T3)
- 9 ObA 164/99d
Entscheidungstext OGH 29.09.1999 9 ObA 164/99d
Vgl auch; Beis wie T2
- 9 ObA 211/00w
Entscheidungstext OGH 20.09.2000 9 ObA 211/00w
Auch
- 8 ObA 264/01h
Entscheidungstext OGH 15.11.2001 8 ObA 264/01h

Schlagworte

SW: Angestellte, beharrliche Dienstverweigerung, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, Ende, Beendigung, Verweigerung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Aufforderung, Mahnung, Warnung, Vorwarnung, Verwarnung, Unterlassen, Unterlassung, Dienstleistung, Arbeitsleistung, Pflichtenvernachlässigung, Arbeitnehmer

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1974:RS0029701

Dokumentnummer

JJR_19740507_OGH0002_0040OB00023_7400000_004

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at