

RS OGH 1974/6/11 4Ob29/74, 4Ob123/80, 14ObA69/87, 9ObA53/88, 9ObA286/89, 9ObA41/94, 9ObA2251/96m, 80

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 11.06.1974

Norm

ABGB §1162 IAa

ABGB §1162 IV

AngG §27 A6

AngG §27 E1

Rechtssatz

Die Entlassung eines Arbeitnehmers kann niemals auf bloße Verdachtsmomente gestützt werden; der Arbeitgeber hat vor dem Ausspruch der Entlassung zu prüfen, ob sich der Angestellte tatsächlich eines pflichtwidrigen Verhaltens schuldig gemacht hat oder nicht, und zumindest zu versuchen - unter Beiziehung des Arbeitnehmers - den Sachverhalt, der den gänzlichen Vertrauensentzug rechtfertigen soll, aufzuklären.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 29/74

Entscheidungstext OGH 11.06.1974 4 Ob 29/74

Veröff: Arb 9238

- 4 Ob 123/80

Entscheidungstext OGH 14.10.1980 4 Ob 123/80

Beisatz: Hier: Bloßer Verdacht des Diebstahls. (T1)

- 14 ObA 69/87

Entscheidungstext OGH 06.05.1987 14 ObA 69/87

Auch

- 9 ObA 53/88

Entscheidungstext OGH 16.03.1988 9 ObA 53/88

Vgl auch

- 9 ObA 286/89

Entscheidungstext OGH 18.10.1989 9 ObA 286/89

Auch; Beisatz: Der bloße Verdacht der Begehung einer strafbaren Handlung reicht unter keinen Umständen für eine Entlassung aus. (§ 48 ASGG). (T2)

- 9 ObA 41/94
Entscheidungstext OGH 16.03.1994 9 ObA 41/94
nur: Die Entlassung eines Arbeitnehmers kann niemals auf bloße Verdachtsmomente gestützt werden. (T3)
Beisatz: § 48 ASGG (T4)
- 9 ObA 2251/96m
Entscheidungstext OGH 30.10.1996 9 ObA 2251/96m
Auch; nur T3; Beis wie T4; Beisatz: Hier: Vertrauensunwürdigkeit. (T5)
- 8 ObA 204/97a
Entscheidungstext OGH 27.11.1997 8 ObA 204/97a
- 9 ObA 61/98f
Entscheidungstext OGH 01.04.1998 9 ObA 61/98f
nur: Die Entlassung eines Arbeitnehmers kann niemals auf bloße Verdachtsmomente gestützt werden; der Arbeitgeber hat vor dem Ausspruch der Entlassung zu prüfen, ob sich der Angestellte tatsächlich eines pflichtwidrigen Verhaltens schuldig gemacht hat oder nicht. (T6)
- 9 ObA 18/99h
Entscheidungstext OGH 05.05.1999 9 ObA 18/99h
nur T3
- 9 ObA 23/99v
Entscheidungstext OGH 19.05.1999 9 ObA 23/99v
nur T3
- 8 ObA 2/99y
Entscheidungstext OGH 24.06.1999 8 ObA 2/99y
- 9 ObA 320/99w
Entscheidungstext OGH 02.03.2000 9 ObA 320/99w
nur T6
- 8 ObA 109/00p
Entscheidungstext OGH 28.09.2000 8 ObA 109/00p
nur T3; Beisatz: Zweiter Rechtsgang zu 8 ObA 204/97a. (T7)
- 9 ObA 62/02m
Entscheidungstext OGH 27.03.2002 9 ObA 62/02m
nur: Die Entlassung eines Arbeitnehmers kann niemals auf bloße Verdachtsmomente gestützt werden; der Arbeitgeber hat zumindest zu versuchen - unter Beiziehung des Arbeitnehmers - den Sachverhalt, der den gänzlichen Vertrauensentzug rechtfertigen soll, aufzuklären. (T8)
- 9 ObA 271/01w
Entscheidungstext OGH 27.03.2002 9 ObA 271/01w
- 9 ObA 52/04v
Entscheidungstext OGH 05.05.2004 9 ObA 52/04v
Auch; nur T3

Schlagworte

SW: Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Pflicht, Nachforschung, Aufklärung, Erhebung, Erklärung, Prüfung, Nachprüfung, Vertrauenswirkung, Untreue, Vertrauensunwürdigkeit, Straftat, Delikt

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1974:RS0028842

Dokumentnummer

JJR_19740611_OGH0002_0040OB00029_7400000_002

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at