

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# **RS OGH 1976/4/6 4Ob29/76, 4Ob133/77, 4Ob46/83, 14ObA53/87, 9ObA135/87, 9ObA242/90 (9ObA243/90), 9ObA**

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 06.04.1976

## **Norm**

ABGB §1295 Ia3a

ABGB §1298

DHG §2

ZPO §266 B

## **Rechtssatz**

Für Ersatzansprüche nach dem DHG hat der Arbeitgeber den Schaden und dessen Verursachung durch den Arbeitnehmer zu beweisen. Dieser hat hingegen gemäß § 1298 ABGB zu beweisen, daß der Schaden nicht auf ein ihm zurechenbares Verschulden zurückzuführen ist (Arb 8736, Arb 8008, Arb 7530 uva).

## **Entscheidungstexte**

- 4 Ob 29/76

Entscheidungstext OGH 06.04.1976 4 Ob 29/76

Veröff: IndS 1976 H5/1001

- 4 Ob 133/77

Entscheidungstext OGH 24.01.1978 4 Ob 133/77

- 4 Ob 46/83

Entscheidungstext OGH 29.11.1983 4 Ob 46/83

Auch; Beisatz: Bleibt die Schadensursache im Dunkeln, geht dies zu Lasten des Arbeitgebers. (T1) Veröff: Arb 10324 = JBl 1984,270 = DRdA 1984,242 (P Bydlinski)

- 14 ObA 53/87

Entscheidungstext OGH 17.06.1987 14 ObA 53/87

nur: Für Ersatzansprüche nach dem DHG hat der Arbeitgeber den Schaden und dessen Verursachung durch den Arbeitnehmer zu beweisen. (T2)

- 9 ObA 135/87

Entscheidungstext OGH 10.02.1988 9 ObA 135/87

- 9 ObA 242/90

Entscheidungstext OGH 24.10.1990 9 ObA 242/90

nur T2; Beisatz: § 48 ASGG (T3)

- 9 ObA 290/90

Entscheidungstext OGH 05.12.1990 9 ObA 290/90

Vgl auch; Beisatz: Für ein grobes Verschulden des Arbeitnehmers ist der Arbeitgeber beweispflichtig. Hierbei ist mangels präziser Feststellungen von der für den schuldtragenden Arbeitnehmer günstigeren Variante auszugehen. Für die Umstände, die eine Mäßigung rechtfertigen, ist der Arbeitnehmer beweispflichtig. (T4)

- 6 Ob 83/03d

Entscheidungstext OGH 10.07.2003 6 Ob 83/03d

Auch

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1976:RS0038322

## **Dokumentnummer**

JJR\_19760406\_OGH0002\_0040OB00029\_7600000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>