

**RS OGH 1976/7/13 4Ob61/76,  
4Ob105/77, 9ObA110/87,  
9ObA191/00d, 8ObA41/04v**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 13.07.1976

## Norm

AngG §27 Z4 E4e

## Rechtssatz

Beharrliche Weigerung, seine Dienste zu leisten, erfaßt die Weigerung des Angestellten zur Erfüllung einer sich aus dem Dienstvertrag oder einer anderen maßgebenden Norm (Betriebsvereinbarung, KollV, Gesetz) bzw einer sich aus dem Ortsgebrauch oder aus den angemessenen Diensten ergebenden Verpflichtung.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 61/76  
Entscheidungstext OGH 13.07.1976 4 Ob 61/76  
Veröff: Arb 9493
- 4 Ob 105/77  
Entscheidungstext OGH 13.09.1977 4 Ob 105/77  
Auch
- 9 ObA 110/87  
Entscheidungstext OGH 02.12.1987 9 ObA 110/87  
Vgl auch; Beisatz: Hier: Bei erklärter Bereitschaft, auf Auslandsmontage zu gehen, stimmt der Arbeitnehmer implicite auch der Teilnahme an der erforderlichen Vorbesprechung zu. Weigert er sich trotz Androhung der Entlassung beharrlich daran teilzunehmen, erfolgt die Entlassung gemäß § 27 Z 4 AngG gerechtfertigt. (T1) Veröff: RdW 1988,204 = WBI 1988,309
- 9 ObA 191/00d  
Entscheidungstext OGH 04.10.2000 9 ObA 191/00d  
Auch; Beisatz: Hier: § 20 Z 4 HBG; Verweigerung der Befolgung der Reinigungsverpflichtung und Betreuungsverpflichtung durch den Hausbsorger. (T2)
- 8 ObA 41/04v  
Entscheidungstext OGH 16.07.2004 8 ObA 41/04v

## Schlagworte

SW: Angestellte, Dienstleistung, Arbeitsleistung, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, Ende, Beendigung, vorzeitige Auflösung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Verweigerung, Dienstverweigerung, Arbeitsverweigerung, Beharrlichkeit, Ortsüblichkeit, Angemessenheit, Ermahnung, Drohung, Pflichtenvernachlässigung

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1976:RS0029706

## Dokumentnummer

JJR\_19760713\_OGH0002\_0040OB00061\_7600000\_002

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)