

# RS OGH 1976/9/21 4Ob92/76, 8Ob569/78, 1Ob650/79, 4Ob43/80, 1Ob591/80, 3Ob599/80, 7Ob517/81, 7Ob692/8

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 21.09.1976

## Norm

ArbGerG §2 IA1

ArbGerG §2 IA6

ASGG §51 Abs3 Z2

## Rechtssatz

Wirtschaftliche Abhängigkeit ist vor allem dann gegeben, wenn eine gewisse Regelmäßigkeit der Arbeitsleistung vorliegt und die betreffende Person auf die Entlohnung zur Bestreitung ihres Lebensunterhaltes angewiesen ist. Die Höhe des Entgelts ist für die wirtschaftliche Abhängigkeit nicht entscheidend.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 92/76

Entscheidungstext OGH 21.09.1976 4 Ob 92/76

Veröff: Arb 9518

- 8 Ob 569/78

Entscheidungstext OGH 05.12.1978 8 Ob 569/78

nur: Wirtschaftliche Abhängigkeit ist vor allem dann gegeben, wenn eine gewisse Regelmäßigkeit der Arbeitsleistung vorliegt und die betreffende Person auf die Entlohnung zur Bestreitung ihres Lebensunterhaltes angewiesen ist. (T1) Veröff: RZ 1979/37 S 146

- 1 Ob 650/79

Entscheidungstext OGH 03.09.1979 1 Ob 650/79

Auch; nur T1

- 4 Ob 43/80

Entscheidungstext OGH 25.03.1980 4 Ob 43/80

- 1 Ob 591/80

Entscheidungstext OGH 09.07.1980 1 Ob 591/80

Beisatz: Tankstellenpächter (T2)

- 3 Ob 599/80

Entscheidungstext OGH 18.02.1981 3 Ob 599/80

Veröff: Arb 9944

- 7 Ob 517/81  
Entscheidungstext OGH 09.04.1981 7 Ob 517/81  
nur T1; Veröff: EvBl 1981/232 S 659 = JBI 1982,376
- 7 Ob 692/81  
Entscheidungstext OGH 24.09.1981 7 Ob 692/81  
nur T1
- 4 Ob 131/81  
Entscheidungstext OGH 15.12.1981 4 Ob 131/81
- 4 Ob 191/82  
Entscheidungstext OGH 10.01.1984 4 Ob 191/82  
nur T1; Veröff: RdW 1984,216 = Arb 10310
- 3 Ob 537/84  
Entscheidungstext OGH 23.05.1984 3 Ob 537/84
- 8 Ob 501/88  
Entscheidungstext OGH 10.03.1988 8 Ob 501/88  
nur T1
- 9 ObA 207/97z  
Entscheidungstext OGH 27.08.1997 9 ObA 207/97z  
Beis wie T2; Veröff: SZ 70/161
- 8 ObA 57/06z  
Entscheidungstext OGH 13.07.2006 8 ObA 57/06z  
Auch; Beis wie T2; Veröff: SZ 2006/112
- 4 Ob 231/06h  
Entscheidungstext OGH 19.12.2006 4 Ob 231/06h  
Ähnlich; Beisatz: Diese Kriterien sind auch für die Auslegung von §16 JournG für die Qualifizierung als „ständiger freier Mitarbeiter“ heranziehen. (T3)

**European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1976:RS0050781

**Zuletzt aktualisiert am**

01.09.2008

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)