

# RS OGH 1977/4/19 4Ob22/77, 4Ob162/77, 4Ob35/85, 14Ob74/86, 9ObA61/87, 9ObA195/87, 9ObA163/87, 9ObA38

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 19.04.1977

## Norm

AngG §27 Z4 E4b

VBO Wien §42 Abs2 Z1

VBO Wien §42 Abs2 Z5

## Rechtssatz

Ein rechtmäßiger, die Entlassung nach § 27 Z 4 AngG ausschließender Hinderungsgrund kann in der Regel auch dann angenommen werden, wenn dem Dienstnehmer mit Rücksicht auf die Umstände des Einzelfalles aus besonderen Gründen eine vertragsgemäße Arbeitsleistung billigerweise nicht zugemutet werden kann. Dabei kommen nicht nur Dienstverhinderungen durch Krankheit, Unglücksfall, Arbeitsunfall oder dergleichen in Betracht; auch andere wichtige, die Person des Dienstnehmers betreffende Gründe, wie überhaupt jede unvorhersehbare Kollision von Vertragspflichten mit einer höherwertigen Pflicht können das ansonsten pflichtwidrige Unterlassen der Dienstleistung im Einzelfall rechtfertigen.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 22/77

Entscheidungstext OGH 19.04.1977 4 Ob 22/77

Veröff: Arb 9578 = ZAS 1978/23 S 180 (Fischer)

- 4 Ob 162/77

Entscheidungstext OGH 14.03.1978 4 Ob 162/77

Veröff: SZ 51/28 = Arb 9672

- 4 Ob 35/85

Entscheidungstext OGH 25.03.1986 4 Ob 35/85

- 14 Ob 74/86

Entscheidungstext OGH 13.05.1986 14 Ob 74/86

Beisatz: Sache des Dienstnehmers ist es, den Beweis für jene besonderen Umstände zu führen, die sein Fernbleiben von der Arbeit im konkreten Fall rechtfertigen sollen. (T1) Veröff: RdW 1987,23 = Arb 10521

- 9 ObA 61/87

Entscheidungstext OGH 02.09.1987 9 ObA 61/87

Vgl auch; Veröff: RdW 1988,53

- 9 ObA 195/87

Entscheidungstext OGH 27.01.1988 9 ObA 195/87

Vgl auch; Beis wie T1; Veröff: RdW 1988,328

- 9 ObA 163/87

Entscheidungstext OGH 27.04.1988 9 ObA 163/87

Vgl auch; Veröff: SZ 61/105 = Arb 10714 = DRDA 1990,273 (Knofler)

- 9 ObA 38/88

Entscheidungstext OGH 29.06.1988 9 ObA 38/88

Vgl auch; Beis wie T1

- 9 ObA 15/98s

Entscheidungstext OGH 20.05.1998 9 ObA 15/98s

Auch; nur: Auch andere wichtige, die Person des Dienstnehmers betreffende Gründe können das pflichtwidrige Unterlassen der Dienstleistung im Einzelfall rechtfertigen. (T2); Beis wie T1

- 8 ObA 21/99t

Entscheidungstext OGH 11.02.1999 8 ObA 21/99t

Vgl auch

- 8 ObA 195/98d

Entscheidungstext OGH 11.02.1999 8 ObA 195/98d

Vgl auch; Beis wie T1; Beisatz: Ein entschuldbarer Irrtum darüber, eine Weisung nicht (oder noch nicht) befolgen zu müssen, schließt die Berechtigung zur Entlassung aus. (T3); Veröff: SZ 72/23

- 8 ObA 116/99p

Entscheidungstext OGH 09.09.1999 8 ObA 116/99p

Auch

- 8 ObA 16/01p

Entscheidungstext OGH 15.02.2001 8 ObA 16/01p

Auch; Beisatz: Hier: Begleitung der minderjährigen Tochter zum Flughafen (2. Rechtsgang zu 8 ObA 116/99p). (T4)

- 8 ObA 6/03w

Entscheidungstext OGH 13.02.2003 8 ObA 6/03w

Auch; Beisatz: Höherrangige familiäre Verpflichtungen, wie der Besuch der schwer erkrankten Mutter im Krankenhaus, Tod der Mutter, Begräbnisvorbereitungen, Besuch des Zahnarztes mit dem Sohn, rechtfertigen nach allgemeinen Grundsätzen ein Fernbleiben vom Arbeitsplatz. (T5)

- 9 ObA 26/03v

Entscheidungstext OGH 19.03.2003 9 ObA 26/03v

Auch; Beisatz: Die Kollision von Vertragspflichten mit einer höherwertigen Pflicht kann als Rechtfertigungsgrund die Pflichtwidrigkeit eines nicht arbeitsvertragskonformen Verhaltens ausschließen. (T6)

- 8 ObA 1/18g

Entscheidungstext OGH 26.01.2018 8 ObA 1/18g

Auch; Beis wie T1

## Schlagworte

Arbeitnehmer, Rechtfertigungsgrund, Beweislast, wichtiger Grund, Ende, Beendigung, vorzeitige Auflösung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Unfall, Erkrankung, Entlassungsgrund, Unterlassung, Dienstleistung, Pflichtenvernachlässigung

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1977:RS0029398

## Im RIS seit

15.06.1997

## Zuletzt aktualisiert am

10.04.2018

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.  
[www.jusline.at](http://www.jusline.at)