

**RS OGH 1977/10/18 4Ob129/77,
4Ob49/82, 9ObA17/87, 8ObA90/02x,
8ObA196/02k, 8ObA83/08a,
9ObA43/15m, 8**

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 18.10.1977

Norm

AngG §27 Abs1 A6

Rechtssatz

Ein nach der Auflösung des Arbeitsverhältnisses eingenommenes Verhalten des Arbeitnehmers ist für die Berechtigung einer - vorangegangenen - Entlassung rechtlich bedeutungslos.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 129/77
Entscheidungstext OGH 18.10.1977 4 Ob 129/77
- 4 Ob 49/82
Entscheidungstext OGH 04.05.1982 4 Ob 49/82
- 9 ObA 17/87
Entscheidungstext OGH 17.06.1987 9 ObA 17/87
Vgl auch; Beisatz: Entlassungsgründe müssen im Zeitpunkt der Lösung des Dienstverhältnisses bereits eingetreten sein. (T1); Veröff: WBl 1987,342 = Arb 10649
- 8 ObA 90/02x
Entscheidungstext OGH 16.05.2002 8 ObA 90/02x
Vgl auch; Beis wie T1; Beisatz: Entlassungsgründe können nur solche Tatbestände darstellen, die bereits vor Ausspruch der Entlassung vorgelegen sind, mögen sie auch erst später hervorkommen. (T2)
- 8 ObA 196/02k
Entscheidungstext OGH 17.10.2002 8 ObA 196/02k
Vgl auch; Beis wie T1; Beis wie T2
- 8 ObA 83/08a
Entscheidungstext OGH 16.12.2008 8 ObA 83/08a
Auch
- 9 ObA 43/15m
Entscheidungstext OGH 24.06.2015 9 ObA 43/15m
- 8 ObA 65/16s
Entscheidungstext OGH 30.05.2017 8 ObA 65/16s

Schlagworte

Angestellte, Ende, Beendigung, vorzeitige Lösung, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, Vorliegen, Eintritt

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1977:RS0028962

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

25.08.2017

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at