

RS OGH 1978/6/27 4Ob20/78, 4Ob73/78, 4Ob117/78, 4Ob104/80, 4Ob143/80, 4Ob51/81, 4Ob8/81 (4Ob9/81), 7

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 27.06.1978

Norm

ABGB §1151 IA

Rechtssatz

Der Dienstvertrag im Sinne des § 1151 ABGB ist vor allem durch die persönliche Abhängigkeit des Dienstnehmers, also durch seine Unterworfenheit unter die funktionelle Autorität des Dienstgebers gekennzeichnet, welche sich in organisatorischer Gebundenheit, insbesondere an Arbeitszeit, Arbeitsort und Kontrolle - nicht notwendig auch an Weisungen über die Art der Tätigkeit - äußert.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 20/78
Entscheidungstext OGH 27.06.1978 4 Ob 20/78
- 4 Ob 73/78
Entscheidungstext OGH 05.09.1978 4 Ob 73/78
Veröff: Arb 9714
- 4 Ob 117/78
Entscheidungstext OGH 29.05.1979 4 Ob 117/78
Beisatz: Boxervertrag (Managervertrag). (T1)
Veröff: SZ 52/87 = Arb 9796 = DRdA 1980,53 = DRdA 1981,232 (mit Anmerkung von Schrammel)
- 4 Ob 104/80
Entscheidungstext OGH 19.05.1981 4 Ob 104/80
Veröff: SZ 54/75 = ZAS 1982,10 (mit Anmerkung Tomandl) = Arb 9972 = DRdA 1982,191 (Anmerkung von Strasser)
= JBI 1982,500
- 4 Ob 143/80
Entscheidungstext OGH 15.09.1981 4 Ob 143/80
Beisatz: Rundfunkbediensteter (T2)
- 4 Ob 51/81
Entscheidungstext OGH 17.11.1981 4 Ob 51/81
Beisatz: Regisseur beim ORF. (T3)

Veröff: JBl 1982,552 = Arb 10060

- 4 Ob 8/81
Entscheidungstext OGH 16.03.1982 4 Ob 8/81
Beisatz: Rundfunkmitarbeiter (T4)
Veröff: Arb 10096 = DRdA 1985,395 (Wachter)
- 7 Ob 633/82
Entscheidungstext OGH 23.11.1982 7 Ob 633/82
Auch; Veröff: GesRZ 1983,150 = Arb 10196
- 8 Ob 517/82
Entscheidungstext OGH 07.07.1983 8 Ob 517/82
Auch
- 7 Ob 521/86
Entscheidungstext OGH 20.02.1986 7 Ob 521/86
Auch
- 14 Ob 79/86
Entscheidungstext OGH 03.06.1986 14 Ob 79/86
Veröff: RdW 1986,349 = Arb 10529
- 14 ObA 46/87
Entscheidungstext OGH 13.01.1988 14 ObA 46/87
Veröff: Arb 10697
- 9 ObA 52/88
Entscheidungstext OGH 13.04.1988 9 ObA 52/88
Veröff: RdW 1989,29 = ZAS 1989,136 (Schöffl)
- 9 ObA 48/88
Entscheidungstext OGH 11.05.1988 9 ObA 48/88
Veröff: Arb 10741
- 9 ObA 108/88
Entscheidungstext OGH 15.06.1988 9 ObA 108/88
- 9 ObA 292/88
Entscheidungstext OGH 05.04.1989 9 ObA 292/88
- 9 ObA 88/89
Entscheidungstext OGH 14.06.1989 9 ObA 88/89
Auch; Beisatz: § 48 ASGG (T5)
- 9 ObA 219/89
Entscheidungstext OGH 27.09.1989 9 ObA 219/89
Beisatz: Für den Arbeitsvertrag wesentlich ist daher eine weitgehende Ausschaltung der Bestimmungsfreiheit des Arbeitnehmers, der in Bezug auf Arbeitsort, Arbeitszeit und arbeitsbezogenes Verhalten dem Weisungsrecht des Arbeitgebers unterworfen hat. (T6) Veröff: MR 1990,32 = WBl 1990,77
- 9 ObA 289/90
Entscheidungstext OGH 07.11.1990 9 ObA 289/90
Beis wie T5; Beisatz: Wirtschaftliche Unselbständigkeit bildet einen wesentlichen Hinweis auf die maßgebliche persönliche Abhängigkeit. (T7)
Veröff: MR 1991,242
- 9 ObA 35/91
Entscheidungstext OGH 10.04.1991 9 ObA 35/91
Beis wie T5; Veröff: RdW 1991,301 = ecollex 1991,556
- 9 ObA 207/92
Entscheidungstext OGH 11.11.1992 9 ObA 207/92
Vgl auch; Beis wie T5
- 9 ObA 191/93
Entscheidungstext OGH 11.08.1993 9 ObA 191/93

- Auch; Beis wie T5

 - 9 ObS 26/93
Entscheidungstext OGH 10.11.1993 9 Obs 26/93
 - 8 Ob 28/93
Entscheidungstext OGH 22.12.1993 8 Ob 28/93
Auch; Beisatz: Hier: Dies ist dann nicht gegeben, wenn ein Geschäftsführer mit einem Anteil von fünfundneunzig Prozent am Stammkapital der Gesellschaft beteiligt ist. (T8)
 - 8 ObA 240/95
Entscheidungstext OGH 14.09.1995 8 ObA 240/95
Beis wie T5
 - 9 ObA 189/95
Entscheidungstext OGH 20.12.1995 9 ObA 189/95
Beisatz: Hier: Im gegenständlichen Fall in den Betrieb eingebundener Journalist - bejaht. (T9)
 - 8 ObA 2158/96b
Entscheidungstext OGH 26.06.1997 8 ObA 2158/96b
Beis wie T6; Beisatz: Hierbei ist nicht auf die Bezeichnung und Gestaltung des schriftlichen Vertrages, sondern auf die allenfalls davon abweichende tatsächliche Handhabung des Vertragsverhältnisses abzustellen (T10)
Beisatz: Hier: Lehrerinnen in Lernhilfskursen für Mittelschüler - bejaht. (T11)
 - 8 ObA 2347/96x
Entscheidungstext OGH 28.08.1997 8 ObA 2347/96x
Beis wie T6; Beis wie T10; Beisatz: Im gegenständlichen Fall bei einem Detektiv bejaht. (T12)
Veröff: SZ 70/167
 - 8 ObA 287/97g
Entscheidungstext OGH 29.01.1998 8 ObA 287/97g
Beis wie T6; Beisatz: Ebenso wenn dieses Verhalten schon im Arbeitsvertrag vorausbestimmt ist oder unter Heranziehung anderer Regeln bestimmbar ist, zumindest dessen laufender Kontrolle unterliegt. (T13)
Beisatz: Hier: Immobilienvermittlerin, die zum Großteil als kaufmännische Angestellte Bürodienste versah. (T14)
Veröff: SZ 71/14
 - 9 ObA 78/98f
Entscheidungstext OGH 19.08.1998 9 ObA 78/98f
Beisatz: Die Bestimmungsmerkmale der persönlichen Abhängigkeit müssen nicht alle allgemein vorliegen und können in unterschiedlich starker Ausprägung bestehen. Entscheidend ist, ob die Merkmale der persönlichen Abhängigkeit ihrem Gewicht und ihrer Bedeutung nach überwiegen. (T15)
 - 9 ObA 292/98a
Entscheidungstext OGH 23.12.1998 9 ObA 292/98a
Vgl; Beis wie T15; Beisatz: Abgrenzung zwischen freiem Dienstvertrag und echtem Dienstvertrag. (T16)
 - 9 ObA 8/99p
Entscheidungstext OGH 17.03.1999 9 ObA 8/99p
 - 8 ObS 268/98i
Entscheidungstext OGH 08.07.1999 8 Obs 268/98i
Beis wie T6; Beis wie T15; Veröff: SZ 72/116
 - 8 ObA 26/99b
Entscheidungstext OGH 08.07.1999 8 ObA 26/99b
Beis wie T6 nur: Für den Arbeitsvertrag wesentlich ist daher eine weitgehende Ausschaltung der Bestimmungsfreiheit des Arbeitnehmers. (T17)
Beisatz: Die Pflicht seine Arbeitskraft kontinuierlich zur Verfügung zu stellen spricht ebenso wie die Vereinbarung einer monatsweisen Entlohnung für das Vorliegen eines echten Arbeitsvertrages. Die Möglichkeit Hilfstätigkeiten zu substituieren indiziert für sich allein noch nicht das Vorliegen eines freien Dienstvertrages. (T18)
 - 9 ObA 139/99b
Entscheidungstext OGH 01.09.1999 9 ObA 139/99b
Vgl auch; Beis wie T10

- 9 ObA 7/00w
Entscheidungstext OGH 14.06.2000 9 ObA 7/00w
- 9 ObA 161/00t
Entscheidungstext OGH 06.09.2000 9 ObA 161/00t
- 9 ObA 259/00d
Entscheidungstext OGH 06.12.2000 9 ObA 259/00d
Beis wie T15; Beisatz: Hier: Sprachlehrer. (T19)
- 9 ObA 276/00d
Entscheidungstext OGH 24.01.2001 9 ObA 276/00d
Vgl auch; Beis wie T17; Beisatz: Die weitgehende Ausschaltung der Bestimmungsfreiheit des Arbeitnehmers äußert sich darin, dass er über seine Leistung nicht frei bestimmen kann, sondern in Unterordnung in den Organismus des Betriebes prinzipiell Weisungen unter Kontrolle des Arbeitgebers unterworfen ist. (T20)
Beisatz: Hier: Vertrag über die Erbringung von EDV-Leistungen in den Vereinigten Arabischen Emiraten § 44 IPRG oder § 36 IPRG? (T21)
- 8 ObS 37/01a
Entscheidungstext OGH 22.02.2001 8 ObS 37/01a
Auch; Beis wie T10
- 9 ObA 223/01m
Entscheidungstext OGH 19.09.2001 9 ObA 223/01m
Vgl auch; Beis wie T15
- 8 ObA 5/02x
Entscheidungstext OGH 29.08.2002 8 ObA 5/02x
Vgl auch; Beisatz: Hier im Fall eines Künstlermanagementvertrages mit einer Schauspielschülerin verneint. (T22)
- 8 ObA 68/02m
Entscheidungstext OGH 17.10.2002 8 ObA 68/02m
Vgl auch; Beisatz: Die Tatsache, dass der Gesellschafter-Geschäftsführer beherrschenden Einfluss auf die Gesellschaft hat, schließt seine Qualifikation als Arbeitnehmer aus. (T23)
- 9 ObA 78/03s
Entscheidungstext OGH 09.07.2003 9 ObA 78/03s
Beis wie T10; Beis wie T15 nur: Entscheidend ist, ob die Merkmale der persönlichen Abhängigkeit ihrem Gewicht und ihrer Bedeutung nach überwiegen. (T24)
Beisatz: Allein die wirtschaftliche Unselbständigkeit ist kein entscheidendes Kriterium für die Abgrenzung zwischen einem eigentlichen Dienstvertrag und sonstigen Vertragsverhältnissen. (T25)
- 8 ObA 45/03f
Entscheidungstext OGH 30.10.2003 8 ObA 45/03f
Auch; Beis wie T15; Beis wie T16; Beisatz: Merkmale sind vor allem Weisungsgebundenheit, die persönliche, auf Zeit abgestellte Arbeitspflicht des Arbeitnehmers, die Fremdbestimmtheit der Arbeit, deren wirtschaftlicher Erfolg dem Arbeitgeber zukommt, die funktionelle Einbindung der Dienstleistung in ein betriebliches Weisungsgefüge und die Beistellung des Arbeitsgerätes durch den Dienstgeber. (T26)
Beisatz: Ob Zeitungs- und Werbemittelzusteller als echte Arbeitnehmer anzusehen sind, lässt sich nur anhand der konkreten Vertragsgestaltung beantworten, soweit sie mit der tatsächlichen Handhabung des Vertragsverhältnisses übereinstimmt. (T27)
- 8 ObA 86/03k
Entscheidungstext OGH 13.11.2003 8 ObA 86/03k
Auch; Beis wie T10; Beis wie T15; Beisatz: Die für das Vorliegen einer persönlichen Abhängigkeit sprechenden Merkmale sind vor allem Weisungsgebundenheit, die persönliche, auf Zeit abgestellte Arbeitspflicht des Arbeitnehmers, die Fremdbestimmtheit der Arbeit, deren wirtschaftlicher Erfolg dem Arbeitgeber zukommt, die funktionelle Autorität des Arbeitgebers, die sich in organisatorischer Gebundenheit, insbesondere hinsichtlich Arbeitszeit, Arbeitsort und Kontrolle auswirkt und schließlich die Beistellung des Arbeitsgerätes durch den Dienstgeber. (T28)
Veröff: SZ 2003/145

- 8 ObA 44/03h
Entscheidungstext OGH 25.11.2003 8 ObA 44/03h
nur: Der Dienstvertrag im Sinne des § 1151 ABGB ist vor allem durch die persönliche Abhängigkeit des Dienstnehmers, also durch seine Unterworfenheit unter die funktionelle Autorität des Dienstgebers gekennzeichnet, welche sich in organisatorischer Gebundenheit, insbesondere an Arbeitszeit, Arbeitsort und Kontrolle äußert. (T29)
Beisatz: Entscheidend ist dabei, ob Merkmale der persönlichen Abhängigkeit nach der tatsächlichen Ausgestaltung der gegenseitigen Rechtsbeziehung überwiegen. (T30)
- 9 ObA 116/05g
Entscheidungstext OGH 31.08.2005 9 ObA 116/05g
Vgl auch
- 9 ObA 96/06t
Entscheidungstext OGH 18.10.2006 9 ObA 96/06t
nur T15
- 8 ObS 2/07p
Entscheidungstext OGH 31.01.2007 8 ObS 2/07p
Beis wie T11; Beis wie T17
- 9 ObA 118/07d
Entscheidungstext OGH 19.12.2007 9 ObA 118/07d
Auch; Beisatz: Der echte Arbeitsvertrag unterscheidet sich nach herrschender Lehre und Rechtsprechung sowohl vom freien Dienstvertrag als auch vom Werkvertrag durch die persönliche Abhängigkeit des Arbeitnehmers vom Arbeitgeber. (T31)
- 9 ObA 176/07h
Entscheidungstext OGH 03.03.2008 9 ObA 176/07h
Auch; Beis wie T24
- 8 ObS 3/08m
Entscheidungstext OGH 10.07.2008 8 ObS 3/08m
Auch; Beisatz: Durch die Erlangung der Alleingesellschafterstellung an der GmbH durch eine Arbeitnehmerin endet deren Stellung als Arbeitnehmerin dieser GmbH, weil durch die Erlangung der Alleingesellschafterstellung an der GmbH die persönliche Abhängigkeit, die bestimmend für die Qualifikation als Arbeitnehmer ist, wegfällt. (T32)
- 9 ObA 133/08m
Entscheidungstext OGH 29.10.2008 9 ObA 133/08m
Vgl auch; nur T24; Beis wie T16
- 8 ObS 4/09k
Entscheidungstext OGH 23.02.2009 8 ObS 4/09k
Vgl auch; Beisatz: Lediglich auf Grund der Einschränkungen aus dem Treuhandvertrag besteht keine einem Arbeitsverhältnis entsprechende Unterworfenheit des die Gesellschaftsanteile treuhändig haltenden Alleingeschafters, der das Unternehmen auch eigenverantwortlich zu führen hatte, unter die funktionelle Autorität eines Dienstgebers im Sinne einer organisatorischen Gebundenheit hinsichtlich Arbeitszeit, Arbeitsort und Kontrolle. (T33)
- 9 Ob 79/08w
Entscheidungstext OGH 01.04.2009 9 Ob 79/08w
Vgl auch; Beis wie T23; Beisatz: Es fehlt die für die Annahme eines Arbeitsverhältnisses notwendige persönliche Abhängigkeit eines GmbH-Geschäftsführers, wenn dieser über die von ihm gegründete Privatstiftung, die seither 95%ige Mehrheitsgeschafterin der GmbH ist, in der Lage ist, maßgebenden Einfluss auf die Geschäftsführung der Gesellschaft zu nehmen. (T34)
Veröff: SZ 2009/44
- 8 ObS 6/09d
Entscheidungstext OGH 30.07.2009 8 ObS 6/09d
Auch; Beisatz: Hier: Typischerweise keine persönliche Abhängigkeit eines Geschafters mit beherrschendem

Einfluss auf die Gesellschaft, auch wenn dieser die Gesellschaftsanteile nur treuhändig hält. (T35)

-

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at