

**RS OGH 1978/9/5 4Ob77/78,  
4Ob136/79, 9ObA90/87, 9ObA176/89,  
9ObA280/00t, 8ObA26/07t,  
8ObA8/13d, 8ObA**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 05.09.1978

## Norm

VBG §32 Abs2 litg

## Rechtssatz

Durch die Kündigungsmöglichkeit nach § 32 Abs 2 lit g VBG soll lediglich verhindert werden, dass überflüssig gewordene Dienstnehmer weiter im Dienst belassen werden müssen.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 77/78  
Entscheidungstext OGH 05.09.1978 4 Ob 77/78  
Veröff: Arb 9715 = SozM IA/d,1167 = ZAS 1979,171 (zustimmend Schrank)
- 4 Ob 136/79  
Entscheidungstext OGH 01.07.1980 4 Ob 136/79  
Beisatz: Kündigung einer Köchin wegen Auflassung der Schülerausspeisung. (T1)
- 9 ObA 90/87  
Entscheidungstext OGH 02.12.1987 9 ObA 90/87  
Beisatz: Wenn im schriftlichen Dienstvertrag der Umfang der Tätigkeit nicht umschrieben wurde, ist die vorwiegend ausgeübte Tätigkeit maßgeblich. (T2)
- 9 ObA 176/89  
Entscheidungstext OGH 13.09.1989 9 ObA 176/89  
Auch; Beisatz: § 48 ASGG. (T3) Beisatz: Hier: Hortleiterin nach § 37 Abs 2 lit g nÖGVBG. (T4)
- 9 ObA 280/00t  
Entscheidungstext OGH 24.01.2001 9 ObA 280/00t  
Beisatz: Hier: Kündigung eines Primararztes wegen Schließung seiner Abteilung im Krankenhaus. (T5)
- 8 ObA 26/07t  
Entscheidungstext OGH 11.10.2007 8 ObA 26/07t
- 8 ObA 8/13d  
Entscheidungstext OGH 29.11.2013 8 ObA 8/13d  
Veröff: SZ 2013/119
- 8 ObA 26/15d  
Entscheidungstext OGH 29.10.2015 8 ObA 26/15d  
Auch
- 9 ObA 59/17t  
Entscheidungstext OGH 18.12.2017 9 ObA 59/17t

## Schlagworte

Arbeitnehmer, Arbeitsvertrag

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1978:RS0082463

## Im RIS seit

15.06.1997

## Zuletzt aktualisiert am

01.03.2018

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)