

**RS OGH 1978/10/17 4Ob70/78,
4Ob13/81, 9ObA38/94, 8ObA134/97g,
9ObA328/98w, 8ObA73/04z,
9ObA82/13v, 9**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 17.10.1978

Norm

AngG §16 II

Rechtssatz

§ 16 AngG schafft keinen Anspruch auf eine Remuneration oder eine andere besondere Entlohnung, sondern setzt einen solchen Anspruch voraus und legt nur fest, dass der Anspruch dann - wenn er dem Grunde nach besteht - im Falle einer Lösung des Dienstverhältnisses vor seiner Fälligkeit anteilmäßig gebührt.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 70/78
Entscheidungstext OGH 17.10.1978 4 Ob 70/78
- 4 Ob 13/81
Entscheidungstext OGH 17.02.1981 4 Ob 13/81
Beisatz: Kein Anspruch, wenn der Anspruch für die übrigen Arbeitnehmer erst nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses entsteht. (T1)
Veröff: Arb 9942
- 9 ObA 38/94
Entscheidungstext OGH 25.05.1994 9 ObA 38/94
Auch; Veröff: SZ 67/94
- 8 ObA 134/97g
Entscheidungstext OGH 29.01.1998 8 ObA 134/97g
- 9 ObA 328/98w
Entscheidungstext OGH 23.12.1998 9 ObA 328/98w
nur: § 16 AngG schafft keinen Anspruch auf eine Remuneration oder eine andere besondere Entlohnung, sondern setzt einen solchen Anspruch voraus. (T2)
- 8 ObA 73/04z
Entscheidungstext OGH 16.07.2004 8 ObA 73/04z
nur T2
- 9 ObA 82/13v
Entscheidungstext OGH 26.11.2013 9 ObA 82/13v
Auch; nur T2; Veröff: SZ 2013/111
- 9 ObA 84/13p
Entscheidungstext OGH 29.01.2014 9 ObA 84/13p
Auch
- 9 ObA 112/16k
Entscheidungstext OGH 29.09.2016 9 ObA 112/16k

Schlagworte

Angestellte, periodische Prämie, Vergünstigung, Gratifikation, Sonderzahlung, aliquot, Auflösung, Ende, Beendigung, Kündigung, Entgelt, Lohn, Gehalt, quotenmäßig, Höhe,

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1978:RS0028232

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

09.11.2016

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at