

RS OGH 1979/2/20 4Ob125/78, 4Ob74/79 (4Ob75/79), 4Ob13/82

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 20.02.1979

Norm

AngG §19 Abs1 II2

AngG §19 Abs2

AngG §40

Rechtssatz

Vereinbart der Dienstgeber mit dem Dienstnehmer, es vorerst mit ihm auf drei Monate probieren zu wollen und soll jeder innerhalb dieser Frist das Dienstverhältnis jederzeit lösen können, so gilt der erste Monat als Probemonat (§ 19 Abs 2 AngG), die restlichen zwei weiteren Monate als befristetes Dienstverhältnis (§ 19 Abs 1 AngG).

Entscheidungstexte

- 4 Ob 125/78
Entscheidungstext OGH 20.02.1979 4 Ob 125/78
Veröff: EvBl 1979/137 S 396 = Arb 9765 = ZAS 1981,19 (mit Anmerkung von Henrich) = SozM A/d,1181 = DRdA 1980,309 (mit Anmerkung von Floretta) = SZ 52/21
- 4 Ob 74/79
Entscheidungstext OGH 15.01.1980 4 Ob 74/79
Auch; Beisatz: Nachfolgefirma bietet eine Übernahme unter einer Probezeit von drei Monaten. (T1)
- 4 Ob 13/82
Entscheidungstext OGH 16.02.1982 4 Ob 13/82
Ähnlich; Beisatz: Hier: Ausdrückliche Vereinbarung eines Probemonats und eines daran anschließenden zwei weitere Monate dauernden befristeten Dienstverhältnisses. (T2) Veröff: Arb 10094

Schlagworte

SW: Arbeitgeber, Arbeitnehmer, Befristung, Dienstverhältnis auf Probe, Auflösung, Ende, Beendigung, Endigung, Angestellte, Umdeutung, auf bestimmte Zeit, Probendienstverhältnis, Dauer

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1979:RS0028254

Dokumentnummer

JJR_19790220_OGH0002_0040OB00125_7800000_002

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at