

**RS OGH 1979/11/27 4Ob115/79,  
4Ob58/81, 9ObA282/98f,  
8ObA22/05a, 8ObA59/13d**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 27.11.1979

## Norm

VBG §4 Abs2 lite

VBG §36

## Rechtssatz

Im Dienstvertrag muss entweder Vollbeschäftigung oder Teilbeschäftigung vereinbart werden. Es liegt nicht im Belieben eines Partners, die eine oder die andere Beschäftigungsart während der Dauer des Dienstverhältnisses durch Sonderverträge im Sinn des § 36 VBG einseitig zu bestimmen.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 115/79  
Entscheidungstext OGH 27.11.1979 4 Ob 115/79
- 4 Ob 58/81  
Entscheidungstext OGH 23.06.1981 4 Ob 58/81  
Zweiter Rechtsgang zu 4 Ob 115/79
- 9 ObA 282/98f  
Entscheidungstext OGH 23.12.1998 9 ObA 282/98f  
Auch; Beisatz: Hier: Vereinbarung von Teilzeit-Beschäftigung mit der Berechtigung des Dienstgebers das Beschäftigungsausmaß bis auf Vollbeschäftigung zu ändern. (T1)
- 8 ObA 22/05a  
Entscheidungstext OGH 19.12.2005 8 ObA 22/05a  
Auch; Beisatz: Hier: § 57 Abs 4 VBG. (T2)
- 8 ObA 59/13d  
Entscheidungstext OGH 28.04.2014 8 ObA 59/13d  
Vgl; Beisatz: Dies steht aber einer befristeten Vereinbarung eines bestimmten Beschäftigungsausmaßes prinzipiell nicht entgegen. (T3)  
Beisatz: Hier: Dienstverhältnis auf unbestimmte Zeit, wobei zunächst eine Vollbeschäftigung für insgesamt rund drei Jahre befristet vereinbart wurde, wonach eine Teilbeschäftigung mit 20 Wochenstunden folgen sollte. (T4)

## Schlagworte

Arbeitsvertrag, Arbeitsverhältnis

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1979:RS0081706

## Im RIS seit

15.06.1997

## Zuletzt aktualisiert am

23.07.2014

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)