

# **RS OGH 1980/11/25 4Ob11/80 (4Ob112/80), 4Ob105/85, 9ObA140/90, 9ObA193/94, 9ObA155/97b, 8ObS9/14b,**

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 25.11.1980

## Norm

ABGB §1158 I

AngG §19 I2b

## Rechtssatz

Ein Dienstverhältnis auf bestimmte Zeit kann seiner Natur nach mangels gegenseitiger Vereinbarung nicht gekündigt werden.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 111/80

Entscheidungstext OGH 25.11.1980 4 Ob 111/80

- 4 Ob 105/85

Entscheidungstext OGH 10.09.1985 4 Ob 105/85

Auch; Beisatz: Für den Fall der Beendigung zum selben Termin schließen einander Kündigung und Befristung grundsätzlich aus. (T1) Veröff: JBI 1986,331 = DRdA 1986/19 S 323 (Petrovic)

- 9 ObA 140/90

Entscheidungstext OGH 13.06.1990 9 ObA 140/90

Beisatz: Kündigt der Dienstgeber dennoch, so ist § 1162 b ABGB sinngemäß anzuwenden. (T2) Veröff: Arb 10867

- 9 ObA 193/94

Entscheidungstext OGH 28.10.1994 9 ObA 193/94

Vgl auch; Beis wie T2; Beisatz: § 48 ASGG (T3)

- 9 ObA 155/97b

Entscheidungstext OGH 09.07.1997 9 ObA 155/97b

Auch

- 8 ObS 9/14b

Entscheidungstext OGH 25.11.2014 8 ObS 9/14b

Auch

- 8 ObA 23/19v

Entscheidungstext OGH 24.05.2019 8 ObA 23/19v

Auch

- 8 ObA 2/20g

Entscheidungstext OGH 24.01.2020 8 ObA 2/20g

Vgl; Beisatz: Die befristete Vereinbarung einer bestimmten Funktion während aufrechtem Dienstverhältnis macht das zugrunde liegende unbefristete Dienstverhältnis grundsätzlich nicht zu einem auf bestimmte Zeit. Die befristete Betrauung mit einer bestimmten Funktion bewirkt lediglich eine bestimmte Verwendung unter der Bedingung des aufrechten Dienstverhältnisses. (T4)

## Schlagworte

Arbeitgeber, Angestellte, Zeitablauf, Ende, Endigung, Beendigung, Endtermin, vorzeitige Auflösung, befristet

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1980:RS0028431

## Im RIS seit

15.06.1997

## Zuletzt aktualisiert am

08.05.2020

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)