

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1982/1/19 4Ob134/81, 9ObA241/91, 8ObA235/97k, 9ObA99/06h, 9ObA78/10a, 9ObA122/11y, 9ObA25/12k

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 19.01.1982

Norm

ABGB §879 Cllo1

ABGB §1152 D

Rechtssatz

Eine Verletzung des Gleichbehandlungsgrundsatzes liegt nur vor, wenn bei der Besserstellung der einzelnen Dienstnehmer oder Dienstnehmergruppen Kriterien zugrundegelegt wurden, die auf jenen Dienstnehmer, bei denen die erstrebte Besserstellung unterblieben ist, auch zutreffen. Maßgeblich ist, dass der Besserstellung ein generalisierbares Prinzip zugrundeliegt.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 134/81

Entscheidungstext OGH 19.01.1982 4 Ob 134/81

- 9 ObA 241/91

Entscheidungstext OGH 29.01.1992 9 ObA 241/91

Vgl auch; Veröff: SZ 65/14 = RdW 1992,217

- 8 ObA 235/97k

Entscheidungstext OGH 12.03.1998 8 ObA 235/97k

Vgl auch; Beisatz: Hier: Ausschluss von dem den meisten übrigen Arbeitnehmern freiwillig gewährten

Biennalsprung zwecks Angleichung des Lohnniveaus. (T1)

- 9 ObA 99/06h

Entscheidungstext OGH 28.11.2007 9 ObA 99/06h

- 9 ObA 78/10a

Entscheidungstext OGH 27.07.2011 9 ObA 78/10a

Auch; Beisatz: Ob der Arbeitgeber der Verpflichtung zur Gleichbehandlung entsprochen hat, kann nur nach den jeweiligen tatsächlichen Umständen des Einzelfalls beurteilt werden, wodurch regelmäßig keine erhebliche Rechtsfrage iSd § 502 Abs 1 ZPO begründet wird. (T2)

- 9 ObA 122/11y

Entscheidungstext OGH 29.03.2012 9 ObA 122/11y

Vgl auch; Beisatz: Hier: Höherreihung von ÖBB-Mitarbeitern. (T3)

- 9 ObA 25/12k

Entscheidungstext OGH 29.03.2012 9 ObA 25/12k

Vgl auch; Beis wie T3

- 9 ObA 5/12v

Entscheidungstext OGH 26.11.2012 9 ObA 5/12v

Auch; Beis wie T2

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1982:RS0016816

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

16.01.2013

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>