

# RS OGH 1982/5/4 4Ob36/82

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 04.05.1982

## Norm

AngG §26 III4a

AngG §27 Z6 E6

## Rechtssatz

Eine sachliche, nicht in beleidigender Form vorgebrachte Kritik des Arbeitgebers an der Arbeitsleistung oder an der fachlichen Eignung des Arbeitnehmers ist selbst dann keine Ehrverletzung, wenn sie objektiv unrichtig ist und irrtümlich erfolgt.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 36/82

Entscheidungstext OGH 04.05.1982 4 Ob 36/82

Veröff: Arb 10106

## Schlagworte

SW: Angestellte, vorzeitige Auflösung, wichtiger Grund, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Beleidigung, Irrtum, Austrittsgrund, erheblich

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1982:RS0029070

## Dokumentnummer

JJR\_19820504\_OGH0002\_0040OB00036\_8200000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)