

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# **RS OGH 1982/12/14 4Ob143/81 (4Ob144/81), 9ObA113/89, 9ObA241/90, 9ObA67/99i, 9ObA163/00m, 9ObA3/16f**

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 14.12.1982

## **Norm**

AngG §29 II1

## **Rechtssatz**

Die Kündigungsentschädigung nach § 29 Abs 1 AngG ist auf der Grundlage eines entsprechenden Monatsdurchschnittes - im Zweifel eines ganzen Jahres - zu ermitteln.

## **Entscheidungstexte**

- 4 Ob 143/81

Entscheidungstext OGH 14.12.1982 4 Ob 143/81

- 9 ObA 113/89

Entscheidungstext OGH 12.07.1989 9 ObA 113/89

Auch; Beisatz: Wurden die Überstunden daher regelmäßiger Bestandteil des Entgelts der Klägerin, sind sie in rückschauender Betrachtung auch für die Höhe der Abfertigung und für die Bemessung des Ersatzanspruches des Kündigungsentschädigung zu berücksichtigen. (T1)

- 9 ObA 241/90

Entscheidungstext OGH 26.09.1990 9 ObA 241/90

Auch; Beis wie T1; Beisatz: § 48 ASGG (T2)

- 9 ObA 67/99i

Entscheidungstext OGH 01.09.1999 9 ObA 67/99i

nur: Die Kündigungsentschädigung nach § 29 Abs 1 AngG ist auf der Grundlage eines entsprechenden Monatsdurchschnittes zu ermitteln. (T3)

Beis wie T1

- 9 ObA 163/00m

Entscheidungstext OGH 20.09.2000 9 ObA 163/00m

Beis wie T1

- 9 ObA 3/16f

Entscheidungstext OGH 25.02.2016 9 ObA 3/16f

Auch; Beisatz: Dabei handelt es sich um eine rechentechnische Hilfskonstruktion für die Berechnung des (fiktiven) Entgeltanspruchs bei wechselnder Höhe des Entgelts bzw bei schwankendem Einkommen. (T4)

## **Schlagworte**

vorzeitige Auflösung, Entlassung, Austritt, Entschädigung, Ersatzpflicht, Schadenersatz, Angestellte, Lohn, Gehalt, Höhe, Berechnung, Ende, Beendigung

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1982:RS0028268

## **Im RIS seit**

15.06.1997

## **Zuletzt aktualisiert am**

31.03.2016

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)