

RS OGH 1983/5/31 4Ob58/83

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 31.05.1983

Norm

BAG §15 Abs3 lite

Rechtssatz

Das den Gegenstand dieses Entlassungstatbestandes bildende Dienstversäumnis muß, um eine Entlassung zu rechtfertigen, pflichtwidrig, erheblich und schuldhaft sein und muß überdies eines rechtmäßigen Hinderungsgrundes entbehren.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 58/83
Entscheidungstext OGH 31.05.1983 4 Ob 58/83
Veröff: Arb 10270 = ÖA 1985,80

Schlagworte

SW: Arbeitsversäumnis

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1983:RS0052778

Dokumentnummer

JJR_19830531_OGH0002_0040OB00058_8300000_004

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at