

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# **RS OGH 1985/2/5 4Ob13/85 (4Ob14/85 - 4Ob18/85), 9ObA306/88, 9ObA1023/95, 8ObS250/98t, 8ObA172/00b**

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 05.02.1985

## **Norm**

AngG §23 IA

AngG §23a

AngG §29

## **Rechtssatz**

Da der Anspruch auf Abfertigung in den §§ 23 und 23 a AngG geregelt ist und nicht den Charakter eines Entgelts besitzt, das für einen bestimmten, der vorzeitigen Vertragsauflösung nachfolgenden und bis zum fiktiven Endzeitpunkt eines ordnungsgemäß aufgelösten Arbeitsverhältnisses - ganz oder anteilmäßig - gebührt, hat er kein Entgelt im Sinne des § 29 AngG zum Gegenstand, sodaß diese Bestimmung auf die Abfertigung nicht anzuwenden ist.

## **Entscheidungstexte**

- 4 Ob 13/85

Entscheidungstext OGH 05.02.1985 4 Ob 13/85

Veröff: RdW 1985,317 = Arb 10407

- 9 ObA 306/88

Entscheidungstext OGH 11.01.1989 9 ObA 306/88

Vgl auch

- 9 ObA 1023/95

Entscheidungstext OGH 13.09.1995 9 ObA 1023/95

Auch

- 8 ObS 250/98t

Entscheidungstext OGH 24.06.1999 8 ObS 250/98t

Auch; Veröff: SZ 72/107

- 8 ObA 172/00b

Entscheidungstext OGH 11.01.2001 8 ObA 172/00b

Vgl; Beisatz: Erst nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses neu geschaffene Arbeitnehmeransprüche fallen schon nach dem klaren Wortlaut des § 29 AngG (ebenso des § 1162b ABGB) nicht unter diese Gesetzesstelle (Hier: Freiwillige Abfertigung aufgrund Sozialplan). (T1)

## **Schlagworte**

SW: Zweck, Angestellte, Auflösung, Ende, Beendigung, Lohn, Gehalt, Überbrückung

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1985:RS0028361

## **Dokumentnummer**

JJR\_19850205\_OGH0002\_0040OB00013\_8500000\_003

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)