

RS OGH 1986/10/21 14Ob160/86 (14Ob161/86), 9ObA17/99m, 9ObA126/99s, 9ObA77/00i, 8ObA175/02x, 8ObA165

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 21.10.1986

Norm

DisziplinarO ÖBB 1979 allg

Rechtssatz

Die DisziplinarO ÖBB 1979 ist, ebenso wie die anderen, für die Gestaltung des Dienstverhältnisses ihrer Bediensteten maßgebenden Vorschriften (Dienstordnung, Besoldungsordnung, Pensionsordnung) eine ausschließlich nach Privatrecht zu beurteilende Vertragsgrundlage (Vertragsschablone), die mit dem Abschluss der jeweiligen Einzeldienstverträge rechtlich wirksam wird und die Vertragspartner als lex contractus bindet.

Entscheidungstexte

- 14 Ob 160/86
Entscheidungstext OGH 21.10.1986 14 Ob 160/86
- 9 ObA 17/99m
Entscheidungstext OGH 16.06.1999 9 ObA 17/99m
- 9 ObA 126/99s
Entscheidungstext OGH 15.09.1999 9 ObA 126/99s
- 9 ObA 77/00i
Entscheidungstext OGH 17.05.2000 9 ObA 77/00i
- 8 ObA 175/02x
Entscheidungstext OGH 08.08.2002 8 ObA 175/02x
nur: Die DisziplinarO ÖBB 1979 ist, ebenso wie die anderen, für die Gestaltung des Dienstverhältnisses ihrer Bediensteten maßgebenden Vorschriften (Dienstordnung, Besoldungsordnung, Pensionsordnung) eine Vertragsschablone, die mit dem Abschluss der jeweiligen Einzeldienstverträge rechtlich wirksam wird. (T1)
- 8 ObA 165/02a
Entscheidungstext OGH 27.02.2003 8 ObA 165/02a
Auch
- 9 ObA 139/02k
Entscheidungstext OGH 26.02.2003 9 ObA 139/02k
Auch

- 9 ObA 21/04k
Entscheidungstext OGH 07.07.2004 9 ObA 21/04k
Auch; Beisatz: Diese Erwägungen treffen grundsätzlich auch auf die mit 1. 1. 1996 (§ 66 Abs 1 AVB) in Kraft getretenen AVB zu, die nunmehr als Vertragsschablone für die einzelnen Dienstverträge dienen. (T2)
- 8 ObA 125/04x
Entscheidungstext OGH 17.03.2005 8 ObA 125/04x
Auch; nur T1
- 9 ObA 40/06g
Entscheidungstext OGH 28.03.2007 9 ObA 40/06g
nur T1; Beis wie T2
- 9 ObA 63/07s
Entscheidungstext OGH 08.08.2007 9 ObA 63/07s
nur T1
- 8 ObA 32/07z
Entscheidungstext OGH 16.01.2008 8 ObA 32/07z
Auch; Beisatz: Die verschiedenen Dienstvorschriften, wie etwa Dienstordnungen, Besoldungsordnungen oder Disziplinarordnungen, stellen nach ständiger Judikatur des Obersten Gerichtshofs und des Verfassungsgerichtshofs im Wesentlichen Vertragsschablonen dar, die mit Abschluss des jeweiligen Einzelvertrags rechtlich wirksam werden. (T3)
Beis wie T2
- 8 ObA 31/07b
Entscheidungstext OGH 28.04.2008 8 ObA 31/07b
Auch
- 8 ObA 20/08m
Entscheidungstext OGH 27.05.2008 8 ObA 20/08m
Auch; Beis wie T3; Veröff: SZ 2008/71
- 9 ObA 121/08x
Entscheidungstext OGH 30.09.2009 9 ObA 121/08x
Auch
- 9 ObA 135/11k
Entscheidungstext OGH 29.03.2012 9 ObA 135/11k
Auch; Beis wie T3
- 9 ObA 122/11y
Entscheidungstext OGH 29.03.2012 9 ObA 122/11y
Auch; Beis wie T2
- 9 ObA 25/12k
Entscheidungstext OGH 29.03.2012 9 ObA 25/12k
Auch; Beis wie T2; Beis wie T3
- 8 ObA 6/14m
Entscheidungstext OGH 27.02.2014 8 ObA 6/14m
Auch
- 8 ObA 43/16f
Entscheidungstext OGH 27.01.2017 8 ObA 43/16f
Auch; Beis wie T2
- 8 ObA 35/17f
Entscheidungstext OGH 29.11.2017 8 ObA 35/17f
Auch; Beis wie T2
- 9 ObA 154/17p
Entscheidungstext OGH 28.06.2018 9 ObA 154/17p
Auch; Beis wie T2
- 9 ObA 58/18x

Entscheidungstext OGH 28.06.2018 9 ObA 58/18x

Auch; Beis wie T2

- 9 ObA 83/19z

Entscheidungstext OGH 23.07.2019 9 ObA 83/19z

- 9 ObA 108/19a

Entscheidungstext OGH 28.11.2019 9 ObA 108/19a

Vgl

- 9 ObA 49/21b

Entscheidungstext OGH 24.06.2021 9 ObA 49/21b

nur Beis wie T2

Schlagworte

Arbeitsverhältnis, Arbeitsordnung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1986:RS0054759

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

24.08.2021

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at