

**RS OGH 1986/10/28 2Ob554/86,  
9ObA310/93, 9ObA19/98d,  
8ObA172/98x, 9ObA33/03y,  
9ObA51/18t**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 28.10.1986

## Norm

ArbVG §105 Abs3 Z2 litb

## Rechtssatz

Grundsätzlich ist eine Kündigung in den Betriebsverhältnissen nur dann begründet, wenn sie im Interesse des Betriebes wirklich notwendig ist. Dabei ist zu fordern, daß der Betriebsinhaber seine Maßnahmen auch nach sozialen Gesichtspunkten ausrichtet.

## Entscheidungstexte

- 2 Ob 554/86  
Entscheidungstext OGH 28.10.1986 2 Ob 554/86  
Veröff: DRdA 1988,229 (Floretta)
- 9 ObA 310/93  
Entscheidungstext OGH 10.12.1993 9 ObA 310/93  
nur: Grundsätzlich ist eine Kündigung in den Betriebsverhältnissen nur dann begründet, wenn sie im Interesse des Betriebes wirklich notwendig ist. (T1) Beisatz: § 48 ASGG (T2)
- 9 ObA 19/98d  
Entscheidungstext OGH 10.06.1998 9 ObA 19/98d  
Auch; Beisatz: Rationalisierungsmaßnahmen sind als "betriebliche Erfordernisse" anzusehen, die einer Weiterbeschäftigung eines Arbeitnehmers entgegenstehen können. (T3); Beisatz: Jedoch vermag eine angespannte wirtschaftliche Lage des Unternehmens allein ein "betriebliches Erfordernis" für die Kündigung des Klägers nicht ausreichend zu begründen. (T4)
- 8 ObA 172/98x  
Entscheidungstext OGH 24.08.1998 8 ObA 172/98x  
Auch; nur: Dabei ist zu fordern, daß der Betriebsinhaber seine Maßnahmen auch nach sozialen Gesichtspunkten ausrichtet. (T5)
- 9 ObA 33/03y  
Entscheidungstext OGH 04.06.2003 9 ObA 33/03y  
nur T1
- 9 ObA 51/18t  
Entscheidungstext OGH 17.05.2018 9 ObA 51/18t  
Beis wie T4

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1986:RS0052025

## Im RIS seit

15.06.1997

## Zuletzt aktualisiert am

27.06.2018

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)