

**RS OGH 1986/11/4 4Ob165/85,  
9ObA157/97x, 9ObA157/98y,  
8ObA220/98f, 9ObA61/02i**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 04.11.1986

## Norm

ABGB §1486 Z5

## Rechtssatz

Auch eine sinngemäße Anwendung des § 1486 Z 5 ABGB, wie sie Klang (in Klang 2.Auflage VI 621) und Schubert (in Rummel, ABGB Rz 9 zu § 1486 Rdz 1) ungeachtet der taxativen Aufzählung des § 1486 ABGB für zulässig halten, müßte nach dem Wortlaut und dem erkennbaren Zweck dieser - ausschließlich auf Dienstgeberforderungen und Dienstnehmerforderungen abstellenden - Verjährungsbestimmung in jedem Fall auf Ansprüche aus abhängiger Arbeit für einen anderen beschränkt bleiben.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 165/85  
Entscheidungstext OGH 04.11.1986 4 Ob 165/85  
Veröff: SZ 59/191 = Arb 10564 = ZAS 1989,194; hiezu siehe B Oberhofer ZAS 1989,181
- 9 ObA 157/97x  
Entscheidungstext OGH 26.11.1997 9 ObA 157/97x  
Auch
- 9 ObA 157/98y  
Entscheidungstext OGH 09.12.1998 9 ObA 157/98y  
Auch; Beisatz: Einem Arbeitgeber ist ebenso nicht zumutbar, Aufzeichnungen über den Anfall und die Konsumation von Ruhezeiten beziehungsweise Ersatzruhezeiten durch die Arbeitnehmer über einen derart langen Zeitraum aufzubewahren. Auch hier besteht das Bedürfnis nach Rechtssicherheit, weil bei diesen Geschäften nach längerer Zeit Beweisschwierigkeiten auftreten. (T1) Veröff: SZ 71/205
- 8 ObA 220/98f  
Entscheidungstext OGH 26.08.1999 8 ObA 220/98f  
Vgl; Beis wie T1
- 9 ObA 61/02i  
Entscheidungstext OGH 02.10.2002 9 ObA 61/02i  
Auch; Beis wie T1 nur: Einem Arbeitgeber ist nicht zumutbar, Aufzeichnungen über den Anfall und die Konsumation von Ruhezeiten beziehungsweise Ersatzruhezeiten durch die Arbeitnehmer über einen derart langen Zeitraum aufzubewahren. (T2)

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1986:RS0034265

## Dokumentnummer

JJR\_19861104\_OGH0002\_0040OB00165\_8500000\_002

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)