

# **RS OGH 1987/2/17 14ObA2/87 (14ObA3/87, 14ObA4/87), 9ObA513/88, 9ObA2175/96k, 9ObA346/98t**

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 17.02.1987

## **Norm**

AngG §23 Abs2 II

## **Rechtssatz**

§ 23 Abs 2 AngG hat nur jene Situationen im Auge, in denen infolge Auflösung des Unternehmens auch die Arbeitsverhältnisse ihr Ende finden; die Anwendbarkeit dieser Bestimmungen ist ausgeschlossen, wenn ein Anspruch auf Abfertigung bereits besteht und die Auflösung des Unternehmens später eintritt (so schon SZ 8/116; ähnlich Arb 10293).

## **Entscheidungstexte**

- 14 ObA 2/87

Entscheidungstext OGH 17.02.1987 14 ObA 2/87

Veröff: Arb 10607 = RdW 1987,235 = WBI 1987,216

- 9 ObA 513/88

Entscheidungstext OGH 11.01.1989 9 ObA 513/88

Auch; Veröff: SZ 62/4

- 9 ObA 2175/96k

Entscheidungstext OGH 25.09.1996 9 ObA 2175/96k

Beisatz: Daran hat sich auch durch die Einfügung des § 1a IESG durch die Novelle BGBl 1992/835 nichts geändert.

(T1) Beisatz: § 48 ASGG. (T2)

- 9 ObA 346/98t

Entscheidungstext OGH 14.04.1999 9 ObA 346/98t

Beisatz: Die Anwendung dieser sogenannten wirtschaftlichen Reduktionsklausel ist ausgeschlossen, wenn bereits ein Anspruch auf Abfertigung besteht und die Auflösung des Unternehmens im Zuge eines lang andauernden Liquidationsvorganges in Verfolgung eines "einheitlichen subjektiven Willens auf Liquidierung" erst später eintritt bzw erst eintreten wird. (T3); Veröff: SZ 72/68

## **Schlagworte**

SW: Unternehmensauflösung, Insolvenz, Beendigung, Anwendungsbereich, Entfall, Fälligkeit, Zahlung, Angestellte

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1987:RS0028481

## **Dokumentnummer**

JJR\_19870217\_OGH0002\_014OBA00002\_8700000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)