

# RS OGH 1987/3/10 14ObA25/87

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 10.03.1987

## Norm

AngG §27 Z1 E1c

### Rechtssatz

Die Weiterbeschäftigung ist unzumutbar, wenn der Arbeitnehmer in der Kündigungsfrist seinen Urlaub vereinbarungsgemäß verbraucht, in dieser Zeit erkrankt, aber durch sein Verhalten den Genesungsprozeß verzögert und so infolge Nichtanrechnung der Krankheitstage auf seinen Urlaub einen entsprechend höheren Anspruch auf Urlaubsentschädigung gehabt hätte.

### Entscheidungstexte

- 14 ObA 25/87

Entscheidungstext OGH 10.03.1987 14 ObA 25/87

Veröff: WBI 1987,195 = Arb 10614 = RdW 1987,237; hiezu Andexlinger RdW 1987,334

### Schlagworte

SW: Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Fortbeschäftigung, Zumutbarkeit, Unzumutbarkeit, Erkrankung, Verzögerung, Erholung, Vertrauensverwirkung

### European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1987:RS0029853

### Dokumentnummer

JJR\_19870310\_OGH0002\_014OBA00025\_8700000\_004

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)