

RS OGH 1987/5/20 14ObA39/87, 9ObA339/93, 9ObA46/94, 9ObA109/95, 8ObA314/95, 8ObA108/98k, 8ObA276/98s

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 20.05.1987

Norm

GewO 1859 §82 litf

KollIV für Bauindustrie und Baugewerbe §11 Z4

Rechtssatz

Unter Pflichtvernachlässigung im Sinne des § 82 lit f GewO 1859 ist die Nichterfüllung oder nichtgehörige Erfüllung der dem Dienstnehmer aus dem Dienstvertrag, der Arbeitsordnung, dem Kollektivvertrag oder Gesetz treffenden, mit der Ausübung des Dienstes verbundenen und ihm zumutbaren Pflichten zu verstehen, hier Alkoholisierung eines Dienstnehmer.

Entscheidungstexte

- 14 ObA 39/87
Entscheidungstext OGH 20.05.1987 14 ObA 39/87
Veröff: RdW 1988,204 = Arb 10631
- 9 ObA 339/93
Entscheidungstext OGH 22.12.1993 9 ObA 339/93
Auch; Beisatz: Hier: Mehrmaliges Zuspätkommen und nicht ordnungsgemäß durchgeführte Reinigung. (T1)
Beisatz: § 48 ASGG (T2)
- 9 ObA 46/94
Entscheidungstext OGH 16.03.1994 9 ObA 46/94
nur: Unter Pflichtvernachlässigung im Sinne des § 82 lit f GewO 1859 ist die Nichterfüllung oder nichtgehörige Erfüllung der dem Dienstnehmer aus dem Dienstvertrag, der Arbeitsordnung, dem Kollektivvertrag oder Gesetz treffenden, mit der Ausübung des Dienstes verbundenen und ihm zumutbaren Pflichten zu verstehen. (T3)
Beisatz: Hier: Nichtbefolgung einer Weisung. (T4)
- 9 ObA 109/95
Entscheidungstext OGH 12.07.1995 9 ObA 109/95
Auch; Beis wie T4; Beis wie T2
- 8 ObA 314/95
Entscheidungstext OGH 18.04.1996 8 ObA 314/95

nur T3

- 8 ObA 108/98k

Entscheidungstext OGH 16.04.1998 8 ObA 108/98k

Vgl auch; Beisatz: Ein Kfz-Mechaniker ist nicht verpflichtet, Reinigungsarbeiten im Waschraum und WC des Betriebes zu verrichten, so daß seine Weigerung eine Entlassung gemäß § 82 lit f GewO nicht rechtfertigen kann. (T5)

- 8 ObA 276/98s

Entscheidungstext OGH 15.04.1999 8 ObA 276/98s

Vgl auch; Beisatz: Der Tatbestand des 2. Falls des § 82 lit f GewO umfaßt jegliche Vernachlässigung der aus dem Arbeitsvertrag geschuldeten Pflichten, insbesondere auch den Verstoß gegen Weisungen des Dienstgebers. (T6)

Beisatz: Die beharrlich und in unsachlicher Form durch zwei Tage hindurch aufrecht erhaltene Weigerung die Geschäftsschlüssel abzugeben, macht eine Weiterbeschäftigung unzumutbar. (T7)

- 9 ObA 313/00w

Entscheidungstext OGH 28.03.2001 9 ObA 313/00w

nur T3; Beis wie T6

- 8 ObA 165/01z

Entscheidungstext OGH 13.09.2001 8 ObA 165/01z

nur T3

- 9 ObA 207/01h

Entscheidungstext OGH 23.01.2002 9 ObA 207/01h

Auch; nur T3; Beis wie T6; Beisatz: Hier: Weiterbeschäftigung unzumutbar, wenn sich der Dienstnehmer trotz mehrerer Aufforderungen und Ermahnungen durch drei Stunden hindurch weigert, eine besonders dringliche, ihm vertraute Aushilfstätigkeit durchzuführen. (T8)

- 9 ObA 20/02k

Entscheidungstext OGH 26.06.2002 9 ObA 20/02k

Auch; nur T3; Beis wie T6

- 9 ObA 242/02g

Entscheidungstext OGH 04.12.2002 9 ObA 242/02g

Auch; nur T3; Beis wie T6

- 9 ObA 35/03t

Entscheidungstext OGH 21.05.2003 9 ObA 35/03t

nur T3; Beisatz: Dazu gehört auch die Nichtbefolgung von durch den Gegenstand der Dienstleistung gerechtfertigten Anordnungen des Arbeitgebers. (T9)

- 9 ObA 50/13p

Entscheidungstext OGH 25.06.2013 9 ObA 50/13p

Auch; nur T3; Beisatz: Hier: Keine vertragliche Verpflichtung zur Durchführung von Auslandsfahrten eines LKW-Fahrers, sodass seine Weigerung eine Entlassung nach § 87 lit f GewO nicht rechtfertigen kann. (T10)

- 8 ObA 22/19x

Entscheidungstext OGH 27.06.2019 8 ObA 22/19x

Schlagworte

Arbeitnehmer

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1987:RS0060172

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

30.07.2019

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at