

**RS OGH 1987/12/2 9ObA169/87,
9ObA196/94, 9ObA109/95,
9ObA133/95, 9ObA313/00w,
8ObA76/01m, 9ObA163/01**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 02.12.1987

Norm

GewO §82 lit f

Rechtssatz

§ 82 lit f GewO erfordert eine beharrliche Vernachlässigung der Pflichten durch den Arbeitnehmer.

Entscheidungstexte

- 9 ObA 169/87
Entscheidungstext OGH 02.12.1987 9 ObA 169/87
- 9 ObA 196/94
Entscheidungstext OGH 28.09.1994 9 ObA 196/94
Beisatz: Unter Pflichtvernachlässigung ist die Nichterfüllung oder die nicht gehörige Erfüllung der den Arbeitnehmer nach dem Arbeitsvertrag, den kollektivrechtlichen Normen oder dem Gesetz treffenden, mit der Ausübung seiner Arbeit verbundenen und ihm zumutbaren Pflichten zu verstehen (Kuderna, Entlassungsrecht 2.Auflage 138). (T1)
- 9 ObA 109/95
Entscheidungstext OGH 12.07.1995 9 ObA 109/95
Auch; Beis wie T1; Beisatz: Auch ein Verstoß gegen Weisungen des Dienstgebers. (§ 48 ASGG). (T2)
- 9 ObA 133/95
Entscheidungstext OGH 27.09.1995 9 ObA 133/95
Beis wie T2
- 9 ObA 313/00w
Entscheidungstext OGH 28.03.2001 9 ObA 313/00w
Beis wie T1; Beis wie T2
- 8 ObA 76/01m
Entscheidungstext OGH 26.04.2001 8 ObA 76/01m
Beisatz: Hier: Beharrliche Weigerung eine aufgetragene Arbeit durchzuführen. (T3)
- 9 ObA 163/01p
Entscheidungstext OGH 11.07.2001 9 ObA 163/01p
Beis wie T1; Beisatz: Anders als der zweite Tatbestand des § 27 Z 4 AngG umfasst dieser Entlassungstatbestand jegliche Vernachlässigung der aus dem Arbeitsvertrag geschuldeten Pflichten, auch wenn diese nicht auf einer Willensäußerung (Anordnung) des Arbeitgebers beruhen, sondern auf der Verpflichtung des Arbeitnehmers, auf Grund eigener Beurteilung und eigenen Willensentschlusses tätig zu werden. (T4)
- 9 ObA 265/01p
Entscheidungstext OGH 14.11.2001 9 ObA 265/01p
Vgl auch; Beis wie T3; Beisatz: Der Einwand, zu anderen Arbeitsleistungen bereit gewesen zu sein, ist dann nicht überzeugend, wenn eine ganz konkrete Arbeit, welche überdies unaufschiebbar war, aufgetragen wurde. (T5)
- 9 ObA 29/02h
Entscheidungstext OGH 08.05.2002 9 ObA 29/02h
Beis wie T2
- 9 ObA 242/02g
Entscheidungstext OGH 04.12.2002 9 ObA 242/02g
Beis wie T1; Beis wie T2

Schlagworte

SW: Arbeitgeber

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1987:RS0104130

Dokumentnummer

JJR_19871202_OGH0002_009OBA00169_8700000_002

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at