

**RS OGH 1988/1/27 9ObA198/87,
8ObA2349/96s, 9ObA3/10x,
9ObA45/11z, 9ObA96/11z**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 27.01.1988

Norm

AngG §23 Abs1 IC

Rechtssatz

Entgelt im Sinne dieser Bestimmung sind weder künftige betriebliche Pensionsleistungen noch vom Arbeitgeber im Rahmen der Deckung des mit der Pensionszusage übernommenen eigenen Risikos geleistete Versicherungsprämien (oder Zuführungen zu Pensionsrücklage).

Entscheidungstexte

- 9 ObA 198/87
Entscheidungstext OGH 27.01.1988 9 ObA 198/87
Veröff: RdW 1988,203 = WBI 1988,308 = Arb 10699
- 8 ObA 2349/96s
Entscheidungstext OGH 27.11.1997 8 ObA 2349/96s
Beisatz: Sowohl Betriebspension als auch Abfertigung dienen nämlich der Versorgung des Arbeitnehmers nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses - keine Doppelleistungspflicht des Arbeitgebers. (T1) Veröff: SZ 70/254
- 9 ObA 3/10x
Entscheidungstext OGH 22.12.2010 9 ObA 3/10x
Vgl auch; Beisatz: Pensionskassenbeiträge des Arbeitgebers sind auch dann keine abfertigungswirksamen Entgeltbestandteile im Sinn des § 23 Abs 1 AngG, wenn den Arbeitnehmern zwar ein Wahlrecht, diese Beiträge auch bar ausbezahlt zu erhalten, eingeräumt, im konkreten Fall jedoch die Einzahlung in die Pensionskasse gewählt wurde. (T2)
- 9 ObA 45/11z
Entscheidungstext OGH 26.05.2011 9 ObA 45/11z
Vgl auch; Beis wie T2
- 9 ObA 96/11z
Entscheidungstext OGH 29.08.2011 9 ObA 96/11z
Beis wie T1; Beisatz: Hier allerdings eine Dienstfindungsvergütung iSd § 8 Abs 2 PatG. (T3)
Veröff: SZ 2011/109

Schlagworte

Abfertigung, Berechnung, Bemessung, Höhe, Umfang, Ausmaß, Lohn, Gehalt, Bemessungsgrundlage, Grundlage

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1988:RS0028557

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

12.07.2013

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at