

# RS OGH 1988/6/1 9ObA110/88, 9ObA279/88 (9ObA280/88), 9ObA142/97s, 9ObA45/99d, 8ObA87/04h, 9ObA143/05

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 01.06.1988

## Norm

ArbVG §105 Abs3 Z2

## Rechtssatz

Bei Kündigungen muß die weitere Verwendungsmöglichkeit der betroffenen Arbeitnehmer auf den Gesamtbetrieb hin überprüft werden. Kann der betroffene Arbeitnehmer in einer anderen Abteilung verwendet werden, ist die Kündigung nicht betriebsbedingt; handelt es sich aber um eine eher ungewöhnliche Möglichkeit der Weiterverwendung im Betrieb, muß der Arbeitnehmer selbst initiativ werden und sich um diese Stelle nach Bekanntwerden der betriebsinternen Ausschreibung bewerben.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 110/88  
Entscheidungstext OGH 01.06.1988 9 ObA 110/88  
Veröff: RdW 1988,395 = ZAS 1989/21 S 172 (Hainz) = WBI 1988,398
- 9 ObA 279/88  
Entscheidungstext OGH 15.03.1989 9 ObA 279/88  
Vgl auch; Veröff: RdW 1989,199 = Arb 10771
- 9 ObA 142/97s  
Entscheidungstext OGH 05.11.1997 9 ObA 142/97s
- 9 ObA 45/99d  
Entscheidungstext OGH 17.03.1999 9 ObA 45/99d  
Auch
- 8 ObA 87/04h  
Entscheidungstext OGH 30.06.2005 8 ObA 87/04h  
Auch; Beisatz: Den Arbeitnehmer trifft dann auch die Behauptungs-und Beweislast für seine - trotz mangelnder einschlägiger Berufsausbildung und Berufspraxis- gegebene Eignung. (T1)
- 9 ObA 143/05b  
Entscheidungstext OGH 24.10.2005 9 ObA 143/05b  
Beisatz: Dabei wird dem Arbeitgeber in gewissem Umfang auch eine Umschulung des Arbeitnehmers zugemutet.

(T2)

- 8 ObA 74/08b  
Entscheidungstext OGH 16.12.2008 8 ObA 74/08b  
Auch
- 8 ObA 45/17a  
Entscheidungstext OGH 28.09.2017 8 ObA 45/17a  
Auch; Beisatz: Einen angesichts der bisherigen Tätigkeit ungewöhnlichen Arbeitsplatz (mit 50%iger Reduktion der Arbeitszeit) muss der Arbeitgeber nicht von sich aus anbieten. (T3)
- 9 ObA 137/17p  
Entscheidungstext OGH 27.02.2018 9 ObA 137/17p  
Auch
- 9 ObA 123/18f  
Entscheidungstext OGH 28.11.2018 9 ObA 123/18f  
Auch; Beis wie T3
- 8 ObA 8/19p  
Entscheidungstext OGH 25.03.2019 8 ObA 8/19p

**European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1988:RS0051923

**Im RIS seit**

15.06.1997

**Zuletzt aktualisiert am**

29.04.2019

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)