

**RS OGH 1988/9/14 9ObA238/88,  
9ObA21/89, 9ObA1/91, 9ObA166/91,  
8ObA62/03f**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 14.09.1988

## Norm

ArbVG §115 Abs3

## Rechtssatz

Eine Verletzung des Benachteiligungsverbotes ist insbesondere dann anzunehmen, wenn dem Betriebsratsmitglied aus dem durch diese Gesetzesbestimmung mißbilligten Motiv eine bisher gewährte freiwillige Zulage entzogen oder das Betriebsratsmitglied bei Zuteilung von besonderen Zuwendungen nicht berücksichtigt wird.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 238/88  
Entscheidungstext OGH 14.09.1988 9 ObA 238/88  
Veröff: SZ 61/198 = RdW 1989,230 = WBI 1989,157
- 9 ObA 21/89  
Entscheidungstext OGH 15.03.1989 9 ObA 21/89  
Beisatz: Oder das Betriebsratsmitglied hinsichtlich der Aufstiegsmöglichkeiten schlechtergestellt wird. (T1)
- 9 ObA 1/91  
Entscheidungstext OGH 13.02.1991 9 ObA 1/91  
Beisatz: Hierbei genügt in Analogie zu § 105 Abs 5 ArbVG die Glaubhaftmachung des Motivs. (T2) Veröff: RdW 1991,211 = WBI 1991,261 = ZAS 1992/3 S 32 (Andexlinger)
- 9 ObA 166/91  
Entscheidungstext OGH 25.09.1991 9 ObA 166/91  
Vgl auch; Beis wie T1; Beis wie T2; Beisatz: § 48 ASGG (T3) Veröff: ecolex 1992,114
- 8 ObA 62/03f  
Entscheidungstext OGH 16.10.2003 8 ObA 62/03f  
nur: Eine Verletzung des Benachteiligungsverbotes ist insbesondere dann anzunehmen, wenn ein Betriebsratsmitglied aus dem durch diese Gesetzesbestimmung mißbilligten Motiv bei Zuteilung von besonderen Zuwendungen nicht berücksichtigt wird. (T4); Beis wie T1; Beis wie T2

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1988:RS0051211

## Dokumentnummer

JJR\_19880914\_OGH0002\_009OBA00238\_8800000\_002

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)