

# RS OGH 1988/12/14 9ObA512/88, 8ObA147/97v, 9ObA159/00y, 8ObA17/99d, 8ObA170/00h, 9ObA2/02p, 9ObA306/

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 14.12.1988

## Norm

ABGB §914 IIIb

ABGB §1056

ABGB §1152 F1

ABGB §1157

## Rechtssatz

Ist dem Arbeitgeber bezüglich der einen Teil des Entgeltes und damit der Hauptleistung im Rahmen des Synallagmas bildenden Betriebspension ein Widerrufsrecht eingeräumt, hat er dieses einseitige Gestaltungsrecht nach billigem Ermessen auszuüben; hiebei ist - im Gegensatz zur Leistungsbestimmung durch einen Dritten - nicht nur eine offenbar unbillige, sondern jede unbillige Leistungsbestimmung als unverbindlich zu qualifizieren.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 512/88

Entscheidungstext OGH 14.12.1988 9 ObA 512/88

Veröff: SZ 61/275 = RdW 1989,137 (siehe Index Ringer, 134) = ZAS 1989,94 (Tomandl) = JBI 1989,193 (dazu

Grillberger WBI 1989,33) = Arb 10763

- 8 ObA 147/97v

Entscheidungstext OGH 16.10.1997 8 ObA 147/97v

Vgl auch; Beisatz: An die einen Eingriff in Pensionsleistungen rechtfertigenden Sachverhalte ist ein strenger Maßstab anzulegen. Widerrufsvorbehalte sind eng auszulegen. (T1)

Veröff: SZ 70/213

- 9 ObA 159/00y

Entscheidungstext OGH 06.09.2000 9 ObA 159/00y

nur: Ist dem Arbeitgeber bezüglich der einen Teil des Entgeltes und damit der Hauptleistung im Rahmen des Synallagmas bildenden Betriebspension ein Widerrufsrecht eingeräumt, hat er dieses einseitige Gestaltungsrecht nach billigem Ermessen auszuüben. (T2) Beis wie T1

- 8 ObA 17/99d

Entscheidungstext OGH 07.09.2000 8 ObA 17/99d

Vgl; Veröff: SZ 73/138

- 8 ObA 170/00h

Entscheidungstext OGH 21.12.2000 8 ObA 170/00h

auch; nur T2; Beisatz: Hier: Änderungsvorbehalt des Arbeitgebers durch "Jeweils"-Klausel. (T3)

Veröff: SZ 73/212

- 9 ObA 2/02p

Entscheidungstext OGH 26.06.2002 9 ObA 2/02p

Auch; nur T2; Beis wie T1

- 9 ObA 306/01t

Entscheidungstext OGH 26.06.2002 9 ObA 306/01t

Auch; nur T2; Beis wie T1

- 9 ObA 27/04t

Entscheidungstext OGH 07.07.2004 9 ObA 27/04t

Vgl auch; Beisatz: Dieses Synallagma gebietet eine eher restriktive Auslegung des § 7 BPG. (T4)

- 9 ObA 35/09a

Entscheidungstext OGH 03.03.2010 9 ObA 35/09a

Vgl auch

- 8 ObA 17/10y

Entscheidungstext OGH 22.09.2010 8 ObA 17/10y

Vgl auch; Beis wie T1

- 9 ObA 157/13y

Entscheidungstext OGH 29.10.2014 9 ObA 157/13y

Vgl auch

- 7 Ob 8/17b

Entscheidungstext OGH 05.07.2017 7 Ob 8/17b

Vgl auch

- 9 ObA 128/17i

Entscheidungstext OGH 25.04.2018 9 ObA 128/17i

Auch; Beis wie T1

## **Schlagworte**

Dienstgeber

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1988:RS0017784

## **Im RIS seit**

15.06.1997

## **Zuletzt aktualisiert am**

07.06.2018

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)