

# RS OGH 1990/8/29 9ObA180/90, 9ObA153/93, 8ObA2341/96i, 9ObA80/98z, 9ObA257/98d, 9ObA37/99b, 9ObA141/

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 29.08.1990

## Norm

ABGB §1491

## Rechtssatz

Für die außergerichtliche Geltendmachung kollektivvertraglicher Ansprüche innerhalb der Verfallfrist genügt es grundsätzlich, wenn diese so weit konkretisiert werden, dass der Arbeitgeber erkennen kann, welche Ansprüche ihrer Art nach gemeint sind (DRdA 1981,250). Stellt jedoch der Arbeitnehmer aus einem bestimmten Rechtsgrund (hier: Urlaubsentschädigung) eine umfänglich genau umschriebene Forderung für eine bestimmte Anzahl nicht verbrauchter Urlaubstage unter Errechnung des hierfür gebührenden Betrages, so macht er damit nicht auch allfällige weitere Ansprüche aus demselben Rechtsgrund geltend.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 180/90  
Entscheidungstext OGH 29.08.1990 9 ObA 180/90  
Veröff: Arb 10889
- 9 ObA 153/93  
Entscheidungstext OGH 08.07.1993 9 ObA 153/93  
Vgl auch; nur: Für die außergerichtliche Geltendmachung kollektivvertraglicher Ansprüche innerhalb der Verfallfrist genügt es grundsätzlich, wenn diese so weit konkretisiert werden, dass der Arbeitgeber erkennen kann, welche Ansprüche ihrer Art nach gemeint sind. (T1)  
Beisatz: § 48 ASGG (T2)
- 8 ObA 2341/96i  
Entscheidungstext OGH 16.01.1997 8 ObA 2341/96i  
nur T1; Beis wie T2
- 9 ObA 80/98z  
Entscheidungstext OGH 10.06.1998 9 ObA 80/98z  
Auch; nur T1
- 9 ObA 257/98d  
Entscheidungstext OGH 23.12.1998 9 ObA 257/98d

nur T1

- 9 ObA 37/99b

Entscheidungstext OGH 24.02.1999 9 ObA 37/99b

Auch; nur T1; Beisatz: Nur im Einzelfall kann beurteilt werden, ob und über welche Informationen ein Arbeitgeber bereits verfügt, um erkennen zu können, welche Ansprüche begehrt werden. (T3)

- 9 ObA 141/00a

Entscheidungstext OGH 14.06.2000 9 ObA 141/00a

nur T1

- 9 ObA 13/04h

Entscheidungstext OGH 23.06.2004 9 ObA 13/04h

nur T1

- 9 ObA 99/04f

Entscheidungstext OGH 17.11.2004 9 ObA 99/04f

nur T1

- 9 ObA 163/05v

Entscheidungstext OGH 23.11.2005 9 ObA 163/05v

Beis wie T3; Beisatz: Nur im Einzelfall kann beurteilt werden, ob und über welche Informationen ein Arbeitgeber bereits verfügt, um erkennen zu können, ob vom Arbeitnehmer die Entlohnung von Überstunden geltend gemacht wird. (T4)

- 8 ObA 90/08f

Entscheidungstext OGH 02.04.2009 8 ObA 90/08f

Auch; nur T1; Beisatz: Hier: Zur Ausschlussfrist des Punktes XX. A. des Kollektivvertrags für die Angestellten und Lehrlinge in Handelsbetrieben bei Geltendmachung eines Anspruchs auf Zuschlag zum Zeitausgleichsguthaben nach § 19e Abs 2 AZG. (T5)

- 9 ObA 34/13k

Entscheidungstext OGH 24.04.2013 9 ObA 34/13k

- 8 ObA 75/16m

Entscheidungstext OGH 27.01.2017 8 ObA 75/16m

Auch

- 9 ObA 43/17i

Entscheidungstext OGH 24.05.2017 9 ObA 43/17i

Auch; ähnlich nur T1

- 9 ObA 37/17g

Entscheidungstext OGH 30.10.2017 9 ObA 37/17g

#### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1990:RS0034441

#### **Im RIS seit**

15.06.1997

#### **Zuletzt aktualisiert am**

11.01.2018

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)