

**RS OGH 1991/12/4 9ObA208/91  
(9ObA209/91, 9ObA210/91),  
8ObA297/95, 9ObA20/97z,  
8ObA29/97s, 9ObA158/02**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 04.12.1991

## Norm

AngG §27 Z1 E1a

## Rechtssatz

Der Angestellte, der zum Träger fremder betrieblicher oder geschäftlicher Interessen geworden ist, ist verpflichtet, diese Interessen seines Arbeitgebers wahrzunehmen und alles zu unterlassen, was diese Interessen zu gefährden geeignet ist. (§ 48 ASGG).

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 208/91  
Entscheidungstext OGH 04.12.1991 9 ObA 208/91  
Veröff: RdW 1992,249
- 8 ObA 297/95  
Entscheidungstext OGH 25.01.1996 8 ObA 297/95  
Beisatz: § 48 ASGG. (T1) Veröff: SZ 69/14
- 9 ObA 20/97z  
Entscheidungstext OGH 12.02.1997 9 ObA 20/97z  
Beis wie T1
- 8 ObA 29/97s  
Entscheidungstext OGH 23.05.1997 8 ObA 29/97s
- 9 ObA 158/02d  
Entscheidungstext OGH 13.11.2002 9 ObA 158/02d  
Beisatz: Gerade die Verletzung der Geheimhaltungspflicht - selbst wenn davon nicht unmittelbare Geschäftsgeheimnisse betroffen sind - muss bei objektiver und vernünftiger kaufmännischer Erwägung beim Dienstgeber die gerechtfertigte Befürchtung auslösen, dass auch künftighin Informationen nicht mit der gebotenen Vertraulichkeit behandelt würden (so schon 8 ObA297/95). (T2)
- 9 ObA 62/15f  
Entscheidungstext OGH 29.07.2015 9 ObA 62/15f
- 9 ObA 118/17v  
Entscheidungstext OGH 28.11.2017 9 ObA 118/17v  
Auch; Beis wie T2
- 8 ObA 107/20y  
Entscheidungstext OGH 23.11.2020 8 ObA 107/20y

## Schlagworte

gesetzlicher Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Pflicht, Treuepflicht, Untreue, Vertrauensunwürdigkeit

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1991:RS0029511

## Im RIS seit

15.06.1997

## Zuletzt aktualisiert am

10.02.2021

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>