

# RS OGH 1992/1/29 9ObA252/91, 9ObA137/95, 8Ob275/98v

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 29.01.1992

## Norm

VBG §4 Abs4

VBG §38 Abs3

## Rechtssatz

War vor Inkrafttreten der 39.Gehaltsgesetznovelle die Anwendbarkeit des § 4 Abs 4 VBG 1948 rechtswirksam ausgeschlossen, ist auch nach Inkrafttreten der 39.Gehaltsgesetznovelle der wiederholte Abschluß von befristeten Dienstverhältnissen zulässig, wenn die Voraussetzungen des Art 10 Abs 1 der N erfüllt sind.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 252/91  
Entscheidungstext OGH 29.01.1992 9 ObA 252/91
- 9 ObA 137/95  
Entscheidungstext OGH 25.10.1995 9 ObA 137/95  
Vgl; nur: der wiederholte Abschluß von befristeten Dienstverhältnissen zulässig, wenn die Voraussetzungen des Art 10 Abs 1 der N erfüllt sind. (T1) Beisatz: Hier: Art X Abs 3 der 39.Novelle zum VBG. (T2) Beisatz: § 48 ASGG. (T3)
- 8 Ob 275/98v  
Entscheidungstext OGH 09.12.1999 8 Ob 275/98v  
Vgl; nur T1

## Schlagworte

SW: Arbeitsverhältnis

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1992:RS0081726

## Dokumentnummer

JJR\_19920129\_OGH0002\_009OBA00252\_9100000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)