

RS OGH 1992/1/29 9ObA252/91, 9ObA137/95, 8Ob275/98v

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 29.01.1992

Norm

VBG §4 Abs4

VBG §38 Abs3

Rechtssatz

War vor Inkrafttreten der 39.Gehaltsgesetznovelle die Anwendbarkeit des § 4 Abs 4 VBG 1948 rechtswirksam ausgeschlossen, ist auch nach Inkrafttreten der 39.Gehaltsgesetznovelle der wiederholte Abschluß von befristeten Dienstverhältnissen zulässig, wenn die Voraussetzungen des Art 10 Abs 1 der N erfüllt sind.

Entscheidungstexte

- 9 ObA 252/91

Entscheidungstext OGH 29.01.1992 9 ObA 252/91

- 9 ObA 137/95

Entscheidungstext OGH 25.10.1995 9 ObA 137/95

Vgl; nur: der wiederholte Abschluß von befristeten Dienstverhältnissen zulässig, wenn die Voraussetzungen des Art 10 Abs 1 der N erfüllt sind. (T1) Beisatz: Hier: Art X Abs 3 der 39.Novelle zum VBG. (T2) Beisatz: § 48 ASGG. (T3)

- 8 Ob 275/98v

Entscheidungstext OGH 09.12.1999 8 Ob 275/98v

Vgl; nur T1

Schlagworte

SW: Arbeitsverhältnis

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1992:RS0081726

Dokumentnummer

JJR_19920129_OGH0002_009OBA00252_9100000_001

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at