

# RS OGH 1992/6/17 9ObA91/92, 9ObA32/98s, 9ObA135/02x, 9ObA20/03m

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 17.06.1992

## Norm

AngG §26 Z2 III2c

## Rechtssatz

Eine wesentliche Verletzung des Arbeitsvertrages kann auch in einer dem Arbeitsvertrag kraß widersprechenden "Degradierung" des Arbeitnehmers liegen, die insoferne auch als unzulässige Versetzung im Sinne des § 101 ArbVG anzusehen ist. (§48 ASGG)

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 91/92  
Entscheidungstext OGH 17.06.1992 9 ObA 91/92  
Veröff: ZAS 1993/2 S 65 (Anmerkung Gruber)
- 9 ObA 32/98s  
Entscheidungstext OGH 24.06.1998 9 ObA 32/98s  
Auch
- 9 ObA 135/02x  
Entscheidungstext OGH 13.11.2002 9 ObA 135/02x  
Vgl auch
- 9 ObA 20/03m  
Entscheidungstext OGH 25.06.2003 9 ObA 20/03m  
Auch; Beisatz: Die teilweise Nichtbefolgung der entsprechenden Anordnungen des Dienstgebers stellt daher keine die Kündigung rechtfertigende gröbliche Pflichtverletzung iSd §32 Abs 2 Z 1 VBG dar. (T1)

## Schlagworte

SW: Angestellte, Dienstvertrag, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, vorzeitige Auflösung, Austritt, wesentliche Vertragsbestimmung, wichtiger Grund

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1992:RS0029219

## Dokumentnummer

JJR\_19920617\_OGH0002\_009OBA00091\_9200000\_002

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.  
[www.jusline.at](http://www.jusline.at)