

# RS OGH 1992/9/2 9ObA177/92, 9ObA332/00i, 9ObA42/05z

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 02.09.1992

## Norm

AngG §26 Z4 III4a

## Rechtssatz

Wegen der subjektiven Voraussetzung der Verletzungsabsicht beim Tatbestand des § 26 Z 4 AngG ist eine sachliche, nicht im beleidigender Form vorgebrachte Kritik des Arbeitgebers oder eines Vorgesetzten an der Arbeitsleistung keine Ehrverletzung, auch wenn sie irrtümlich erfolgte. (§ 48 ASGG).

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 177/92  
Entscheidungstext OGH 02.09.1992 9 ObA 177/92
- 9 ObA 332/00i  
Entscheidungstext OGH 24.01.2001 9 ObA 332/00i  
Vgl auch; Beisatz: Hier: Schreien mit lautstarken Vorhaltungen und gleichzeitiges Schlagen mit den Fäusten auf den Tisch zeigt jegliches Fehlen der dem Arbeitnehmer gegenüber geschuldeten Achtung und lässt auch keine sachliche Kritik erkennen. (T1)
- 9 ObA 42/05z  
Entscheidungstext OGH 22.02.2006 9 ObA 42/05z  
Vgl auch; Beisatz: Die Rechtsauffassung, dass auch ein überdurchschnittlich gut bezahlter, in der Öffentlichkeit stehender Trainer eines Fußball-Erstligaklubs beleidigende Äußerungen nicht tolerieren muss, ist genauso vertretbar wie die Ansicht, dass der Präsident des beklagten Clubs mit seinem Interview die Grenzen sachlicher Kritik in ungebührlicher Weise überschritten hat. (T2)

## Schlagworte

SW: Angestellte, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Austritt, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Beleidigung, Leistung, Irrtum, Absicht, Vorsatz, erheblich

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1992:RS0028815

## Dokumentnummer

JJR\_19920902\_OGH0002\_009OBA00177\_9200000\_001

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)