

# RS OGH 1992/11/11 9ObA261/92, 9ObA222/98g, 9ObA223/00k, 9ObA87/02p, 8ObA77/03m, 8ObA39/07d, 9ObA104/

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 11.11.1992

## Norm

ABGB §863

## Rechtssatz

Für das Entstehen eines vertraglichen Anspruchs auf Grund einer Betriebsübung ist entscheidend, welchen Eindruck die Arbeitnehmer bei sorgfältiger Überlegung von dem schlüssigen Erklärungsverhalten des Arbeitgebers haben durften. Hiebei darf der Kollektivbezug der Verpflichtung des Arbeitgebers, dem zu unterstellen ist, dass er die betroffenen Arbeitnehmer bei Vorliegen gleicher Voraussetzungen auch gleich behandeln wollte, nicht übersehen werden. Es ist daher nur objektiv zu prüfen, ob die Arbeitnehmer auf die Verbindlichkeit der Vergünstigung vertrauen durften. Ob jeder einzelne Arbeitnehmer darauf vertraut hat, ist nicht zu prüfen.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 261/92  
Entscheidungstext OGH 11.11.1992 9 ObA 261/92  
Veröff: ZAS 1993/19 S 207 (Schränk)
- 9 ObA 222/98g  
Entscheidungstext OGH 20.01.1999 9 ObA 222/98g  
nur: Für das Entstehen eines vertraglichen Anspruchs auf Grund einer Betriebsübung ist entscheidend, welchen Eindruck die Arbeitnehmer bei sorgfältiger Überlegung von dem schlüssigen Erklärungsverhalten des Arbeitgebers haben durften. Es ist daher nur objektiv zu prüfen, ob die Arbeitnehmer auf die Verbindlichkeit der Vergünstigung vertrauen durften. Ob jeder einzelne Arbeitnehmer darauf vertraut hat, ist nicht zu prüfen. (T1)
- 9 ObA 223/00k  
Entscheidungstext OGH 08.11.2000 9 ObA 223/00k  
nur: Für das Entstehen eines vertraglichen Anspruchs auf Grund einer Betriebsübung ist entscheidend, welchen Eindruck die Arbeitnehmer bei sorgfältiger Überlegung von dem schlüssigen Erklärungsverhalten des Arbeitgebers haben durften. (T2)
- 9 ObA 87/02p  
Entscheidungstext OGH 13.11.2002 9 ObA 87/02p  
nur T2

- 8 ObA 77/03m  
Entscheidungstext OGH 29.03.2004 8 ObA 77/03m  
Vgl; Beisatz: Wenngleich nun im Zweifelsfall bei Verhaltensweisen des Arbeitgebers im Zusammenhang mit Betriebsvereinbarungen davon auszugehen ist, dass dadurch nicht noch zusätzliche Leistungen einzelvertraglich zuerkannt werden sollen, steht es dem Arbeitgeber frei, zusätzlich über die Betriebsvereinbarung hinaus Vergünstigungen oder den Arbeitnehmer begünstigende Abweichungen zu gewähren. (T3)  
Veröff: SZ 2004/48
- 8 ObA 39/07d  
Entscheidungstext OGH 11.10.2007 8 ObA 39/07d  
Vgl; Beisatz: Entscheidend ist, was der Partner bei sorgfältiger Würdigung des Erklärungsverhaltens entnehmen kann, welchen Eindruck also die Arbeitnehmer von dem schlüssigen Erklärungsverhalten des Arbeitgebers haben durften. (T4)
- 9 ObA 104/11a  
Entscheidungstext OGH 30.01.2012 9 ObA 104/11a  
Vgl auch
- 9 ObA 135/11k  
Entscheidungstext OGH 29.03.2012 9 ObA 135/11k  
nur T2
- 9 ObA 122/11y  
Entscheidungstext OGH 29.03.2012 9 ObA 122/11y  
Auch; nur T2; Beisatz: Hier: Höherreihung von ÖBB-Mitarbeitern. (T5)
- 9 ObA 25/12k  
Entscheidungstext OGH 29.03.2012 9 ObA 25/12k  
nur T2; Beis wie T5
- 8 ObA 18/12y  
Entscheidungstext OGH 24.04.2012 8 ObA 18/12y  
nur T1
- 9 ObA 13/13x  
Entscheidungstext OGH 21.02.2013 9 ObA 13/13x
- 9 ObA 142/13t  
Entscheidungstext OGH 19.12.2013 9 ObA 142/13t  
Auch; nur T1; Beis wie T4
- 9 ObA 84/14i  
Entscheidungstext OGH 25.09.2014 9 ObA 84/14i
- 9 ObA 108/16x  
Entscheidungstext OGH 29.09.2016 9 ObA 108/16x
- 9 ObA 34/17s  
Entscheidungstext OGH 28.06.2017 9 ObA 34/17s  
Auch
- 9 ObA 74/17y  
Entscheidungstext OGH 27.09.2017 9 ObA 74/17y
- 8 ObA 16/20s  
Entscheidungstext OGH 18.12.2020 8 ObA 16/20s  
Vgl; nur T2; Beis wie T4
- 8 ObA 5/21z  
Entscheidungstext OGH 03.05.2021 8 ObA 5/21z  
Vgl
- 9 ObA 152/21z  
Entscheidungstext OGH 17.02.2022 9 ObA 152/21z  
Vgl; nur T2; Beis wie T4

ECLI:AT:OGH0002:1992:RS0014489

**Im RIS seit**

15.06.1997

**Zuletzt aktualisiert am**

12.04.2022

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)