

# **RS OGH 1993/6/9 9ObA101/93, 9ObA93/97k, 8ObS4/05d, 8ObS4/07g, 9ObA62/08w, 8ObS11/11t, 8ObS5/13p, 9Ob**

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 09.06.1993

## **Norm**

UrlG §6

UrlG §9 Abs1

UrlG §10 Abs3

## **Rechtssatz**

Bei der Bemessung (Höhe) der Urlaubsentschädigung (ausstehendes Urlaubsentgelt) ist auch bei Bestehen nicht verbrauchter Urlaubsansprüche aus früheren Jahren auf den Zeitpunkt der Beendigung des Arbeitsverhältnisses abzustellen.

## **Entscheidungstexte**

- 9 ObA 101/93

Entscheidungstext OGH 09.06.1993 9 ObA 101/93

- 9 ObA 93/97k

Entscheidungstext OGH 26.03.1997 9 ObA 93/97k

- 8 ObS 4/05d

Entscheidungstext OGH 04.05.2005 8 ObS 4/05d

Beisatz: Dies gilt auch für die Neuregelung des § 10 Abs 3 UrlG idF BGBl 44/200. (T1); Beisatz: Eine analoge Anwendung des § 10 Abs 4 UrlG auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses während einer Altersteilzeit kommt nicht in Betracht, da es an einer, vom Gesetzgeber nicht gewollten Regelungslücke fehlt. (T2)

- 8 ObS 4/07g

Entscheidungstext OGH 22.02.2007 8 ObS 4/07g

- 9 ObA 62/08w

Entscheidungstext OGH 29.06.2009 9 ObA 62/08w

Auch

- 8 ObS 11/11t

Entscheidungstext OGH 29.06.2011 8 ObS 11/11t

Auch

- 8 ObS 5/13p

Entscheidungstext OGH 30.08.2013 8 ObS 5/13p

Auch; Beisatz: Entsprechend der Rechtsnatur der Urlaubsersatzleistung ist für ihre Höhe die bei Beendigung des Dienstverhältnisses geltende Bemessungsgrundlage heranzuziehen und besteht kein Anlass für eine Bedachtnahme auf zukünftige Ereignisse, wie etwa auf eine während der fiktiven Kündigungsfrist in Kraft getretene kollektivvertragliche Gehaltserhöhung. (T3)

Beisatz: Ein Schadenersatzanspruch nach § 29 AngG für die während der fiktiven Kündigungsfrist in Kraft getretene kollektivvertragliche Gehaltserhöhung kann bei vorzeitiger Beendigung des Dienstverhältnisses entstehen, wenn auch im Fall regulärer Beendigung am Ende der fiktiven Kündigungsfrist noch (eventuell teilweise) ein Anspruch auf eine Ersatzleistung für den bei der Beendigungserklärung offenen Urlaub bestanden hätte, wofür der Arbeitnehmer beweispflichtig ist. (T4); Veröff: SZ 2013/80

- 9 ObA 62/14d

Entscheidungstext OGH 25.06.2014 9 ObA 62/14d

Auch

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1993:RS0077544

## **Im RIS seit**

15.06.1997

## **Zuletzt aktualisiert am**

26.01.2016

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.  
[www.jusline.at](http://www.jusline.at)