

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1994/2/23 9ObA311/93 (9ObA312/93 -9ObA338/93), 9ObA90/95 (9ObA91/95, 9ObA92/95), 8ObA2308/96m

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 23.02.1994

Norm

ArbVG §105 Abs3 Z1

Rechtssatz

Für die Anfechtung von Kündigungen genügt es, dass das verpönte Motiv für die Kündigung wesentlich ist; es ist nicht notwendig, dass das Motiv ausschließlicher Beweggrund ist.

Entscheidungstexte

- 9 ObA 311/93

Entscheidungstext OGH 23.02.1994 9 ObA 311/93

Veröff: ZAS 1994,158 (mit Besprechung von Tomandl, 149 ff)

- 9 ObA 90/95

Entscheidungstext OGH 13.09.1995 9 ObA 90/95

- 8 ObA 2308/96m

Entscheidungstext OGH 14.11.1996 8 ObA 2308/96m

Veröff: SZ 69/256

- 8 Ob 62/98w

Entscheidungstext OGH 26.02.1998 8 Ob 62/98w

Vgl auch

- 9 ObA 40/01z

Entscheidungstext OGH 09.05.2001 9 ObA 40/01z

Vgl auch; Beisatz: Für die Beurteilung eines rechtswidrigen verwerflichen Motivs ist der Zeitpunkt des Ausspruchs der Kündigung maßgebend. (T1)

- 8 ObA 180/02g

Entscheidungstext OGH 29.08.2002 8 ObA 180/02g

Auch

- 9 ObA 44/04t

Entscheidungstext OGH 21.04.2004 9 ObA 44/04t

- 9 ObA 27/10a

Entscheidungstext OGH 22.12.2010 9 ObA 27/10a

- 9 ObA 32/12i

Entscheidungstext OGH 30.04.2012 9 ObA 32/12i

- 8 ObA 3/19b

Entscheidungstext OGH 26.02.2019 8 ObA 3/19b

- 9 ObA 101/19x

Entscheidungstext OGH 23.09.2019 9 ObA 101/19x

- 9 ObA 57/21d

Entscheidungstext OGH 28.07.2021 9 ObA 57/21d

Beisatz: Hier: Zum Anfechtungstatbestand des § 105 Abs 3 Z 1 lit b ArbVG - "Tätigkeit in Gewerkschaften". (T2)

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1994:RS0051661

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

28.09.2021

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at