

**RS OGH 1994/2/23 9ObA311/93
(9ObA312/93 -9ObA338/93),
9ObA90/95 (9ObA91/95, 9ObA92/95),
8ObA2308/96m**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 23.02.1994

Norm

ArbVG §105 Abs3 Z1

Rechtssatz

Für die Anfechtung von Kündigungen genügt es, dass das verpönte Motiv für die Kündigung wesentlich ist; es ist nicht notwendig, dass das Motiv ausschließlicher Beweggrund ist.

Entscheidungstexte

- 9 ObA 311/93
Entscheidungstext OGH 23.02.1994 9 ObA 311/93
Veröff: ZAS 1994,158 (mit Besprechung von Tomandl, 149 ff)
- 9 ObA 90/95
Entscheidungstext OGH 13.09.1995 9 ObA 90/95
- 8 ObA 2308/96m
Entscheidungstext OGH 14.11.1996 8 ObA 2308/96m
Veröff: SZ 69/256
- 8 Ob 62/98w
Entscheidungstext OGH 26.02.1998 8 Ob 62/98w
Vgl auch
- 9 ObA 40/01z
Entscheidungstext OGH 09.05.2001 9 ObA 40/01z
Vgl auch; Beisatz: Für die Beurteilung eines rechtswidrigen verwerflichen Motivs ist der Zeitpunkt des Ausspruchs der Kündigung maßgebend. (T1)
- 8 ObA 180/02g
Entscheidungstext OGH 29.08.2002 8 ObA 180/02g
Auch
- 9 ObA 44/04t
Entscheidungstext OGH 21.04.2004 9 ObA 44/04t
- 9 ObA 27/10a
Entscheidungstext OGH 22.12.2010 9 ObA 27/10a
- 9 ObA 32/12i
Entscheidungstext OGH 30.04.2012 9 ObA 32/12i
- 8 ObA 3/19b
Entscheidungstext OGH 26.02.2019 8 ObA 3/19b
- 9 ObA 101/19x
Entscheidungstext OGH 23.09.2019 9 ObA 101/19x
- 9 ObA 57/21d
Entscheidungstext OGH 28.07.2021 9 ObA 57/21d
Beisatz: Hier: Zum Anfechtungstatbestand des § 105 Abs 3 Z 1 lit b ArbVG - "Tätigkeit in Gewerkschaften". (T2)

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1994:RS0051661

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

28.09.2021

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at