

# RS OGH 1994/5/25 9ObA61/94, 9ObA113/02m

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 25.05.1994

## Norm

ABGB §1041 A1

UrlG §4

UrlG §9

## Rechtssatz

Nimmt der Arbeitnehmer nach Ablehnung eines Arbeitgeberanbotes zum Urlaubsverbrauch in der weniger als 3 Monate dauernden Kündigungsfrist während der Dienstfreistellung tatsächlich bezahlte Freizeit für Zwecke in Anspruch, für die er während des aufrechten Dienstverhältnisses - ohne Dienstfreistellung - Urlaub benötigt hätte, ist dies als den Anspruch auf Urlaubsentschädigung mindernder Urlaubsverbrauch zu werten.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 61/94  
Entscheidungstext OGH 25.05.1994 9 ObA 61/94  
Veröff: SZ 67/95
- 9 ObA 113/02m  
Entscheidungstext OGH 05.06.2002 9 ObA 113/02m  
Auch

## Schlagworte

SW: Arbeitsverhältniss

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1994:RS0030767

## Dokumentnummer

JJR\_19940525\_OGH0002\_009OBA00061\_9400000\_002

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>